

新

中華民國九年

報

蘇聯風雲錄

十二日出版

十一月廿四日倫敦電：蘇聯政府宣佈，將與德意志政府簽訂和約，以結束蘇德戰爭。此舉引起國際社會之廣泛關注。據悉，蘇聯政府表示，此舉係出於國家利益之考慮，旨在實現歐洲之和平與穩定。然而，亦有部分國際觀察家對此表示擔憂，認為此舉可能損害蘇聯之國家利益，並對其國際地位產生不利影響。

十一月廿五日倫敦電：蘇聯政府宣佈，將與德意志政府簽訂和約，以結束蘇德戰爭。此舉引起國際社會之廣泛關注。據悉，蘇聯政府表示，此舉係出於國家利益之考慮，旨在實現歐洲之和平與穩定。然而，亦有部分國際觀察家對此表示擔憂，認為此舉可能損害蘇聯之國家利益，並對其國際地位產生不利影響。

十一月廿六日倫敦電：蘇聯政府宣佈，將與德意志政府簽訂和約，以結束蘇德戰爭。此舉引起國際社會之廣泛關注。據悉，蘇聯政府表示，此舉係出於國家利益之考慮，旨在實現歐洲之和平與穩定。然而，亦有部分國際觀察家對此表示擔憂，認為此舉可能損害蘇聯之國家利益，並對其國際地位產生不利影響。



報

叢

第六卷

二、本誌は、本邦の産業革命の進展に伴って発生する各種の社会問題、経済問題、教育問題、文化問題等を、その背景を明らかにし、その本質を究明し、その解決の道を探ることを目的として創刊された。本誌の発行は、本邦の社会の発展と進歩に資することを旨とする。

引 合社の意思、方針、宗旨

本誌は、昭和八年七月一日創刊された。その宗旨は、社会の発展と進歩に資することを旨とする。本誌の発行は、本邦の社会の発展と進歩に資することを旨とする。本誌の発行は、本邦の社会の発展と進歩に資することを旨とする。

本誌の発行は、本邦の社会の発展と進歩に資することを旨とする。本誌の発行は、本邦の社会の発展と進歩に資することを旨とする。本誌の発行は、本邦の社会の発展と進歩に資することを旨とする。

日本評論社



報

九州炭労

情

No. 115

機械化・合理化交渉に要求

▲ 実力行使を共済会に確立を指令

福岡県炭労連合会が、昨一月二十八日、九州炭労連合会に宛てて、機械化・合理化交渉に要求する指令を出した。指令には、機械化・合理化交渉の進展を促すとともに、実力行使の確立を指令している。指令には、機械化・合理化交渉の進展を促すとともに、実力行使の確立を指令している。指令には、機械化・合理化交渉の進展を促すとともに、実力行使の確立を指令している。

機械化・合理化に対する 斗争推進に関する件

第一、八幡製鉄所は、合理化交渉に付いて、昨年十一月二十八日、九州炭労連合会に宛てて、機械化・合理化交渉の進展を促すとともに、実力行使の確立を指令している。指令には、機械化・合理化交渉の進展を促すとともに、実力行使の確立を指令している。指令には、機械化・合理化交渉の進展を促すとともに、実力行使の確立を指令している。

貝島福利厚生斗争

不に流れ込んでようやく解決

福岡県北九州地方の貝島製鉄所では、昨年十一月二十八日、九州炭労連合会に宛てて、機械化・合理化交渉の進展を促すとともに、実力行使の確立を指令している。指令には、機械化・合理化交渉の進展を促すとともに、実力行使の確立を指令している。指令には、機械化・合理化交渉の進展を促すとともに、実力行使の確立を指令している。



1. 凡欲在本行存款者，請向本行經理人接洽，其存款之種類及利率，均照本行規章辦理。如有任何疑問，請隨時向本行經理人查詢。本行經理人之姓名及地址，請向本行經理人索取。本行經理人之姓名及地址，請向本行經理人索取。本行經理人之姓名及地址，請向本行經理人索取。

2. 凡欲在本行存款者，請向本行經理人接洽，其存款之種類及利率，均照本行規章辦理。如有任何疑問，請隨時向本行經理人查詢。本行經理人之姓名及地址，請向本行經理人索取。本行經理人之姓名及地址，請向本行經理人索取。本行經理人之姓名及地址，請向本行經理人索取。

1958 年

2 月 27 日

報

九州 炭 労

情

No. 120

斗争指導委員

赤池 生産重点主義を打破る斗いを組む 支部 二月二〇日販場要求解決事項を集約……

我々支部は昭和十八年六月に組織された以来、生産重点主義を打破る斗いを組むという目的を以て、常に斗争の指導を怠らなかつた。昨年三月に於いて、赤池炭田の斗争が、大規模な闘争に発展した。この斗争は、我々の目的を達成するに必要不可欠なものである。我々支部は、この斗争を支援し、これを勝利に導くことに努めた。二月二〇日、我々は、この斗争の成果を報告し、今後の斗争の方向性を示した。我々の目的は、我々の権利を保障し、我々の生活を向上させることである。我々の斗争は、我々の権利を保障し、我々の生活を向上させることである。我々の斗争は、我々の権利を保障し、我々の生活を向上させることである。

販場要求事項

- 1. 賃金の引き上げ
- 2. 福利厚生施設の充実
- 3. 労働時間の短縮
- 4. 安全衛生対策の徹底
- 5. 労働組合の承認
- 6. 労働争議の公正な解決
- 7. 労働者の権利の保障
- 8. 労働者の生活の向上
- 9. 労働者の健康の維持
- 10. 労働者の教育の充実

当面困難に処理する事項

- 1. 労働組合の組織化
- 2. 労働争議の解決
- 3. 労働者の生活の向上
- 4. 労働者の健康の維持
- 5. 労働者の教育の充実
- 6. 労働者の権利の保障
- 7. 労働者の生活の向上
- 8. 労働者の健康の維持
- 9. 労働者の教育の充実
- 10. 労働者の権利の保障

厚生関係

- 1. 労働者の生活の向上
- 2. 労働者の健康の維持
- 3. 労働者の教育の充実
- 4. 労働者の権利の保障
- 5. 労働者の生活の向上
- 6. 労働者の健康の維持
- 7. 労働者の教育の充実
- 8. 労働者の権利の保障
- 9. 労働者の生活の向上
- 10. 労働者の健康の維持

予算を細める要求事項

- 1. 労働者の生活の向上
- 2. 労働者の健康の維持
- 3. 労働者の教育の充実
- 4. 労働者の権利の保障
- 5. 労働者の生活の向上
- 6. 労働者の健康の維持
- 7. 労働者の教育の充実
- 8. 労働者の権利の保障
- 9. 労働者の生活の向上
- 10. 労働者の健康の維持

九州炭労連合会



昭和十一年三月三十一日現在の状況

一、調査の目的

二、調査の範囲

三、調査の方法

四、調査の結果

五、調査の結論

六、調査の附記

七、調査の参考文献

八、調査の担当者

九、調査の年月日

十、調査の場所

十一、調査の趣旨

十二、調査の意義

十三、調査の目的

十四、調査の範囲

十五、調査の方法

十六、調査の結果

十七、調査の結論

十八、調査の附記

十九、調査の参考文献

二十、調査の担当者

二十一、調査の年月日

二十二、調査の場所

二十三、調査の趣旨

二十四、調査の意義

二十五、調査の目的

二十六、調査の範囲

二十七、調査の方法

二十八、調査の結果

二十九、調査の結論

三十、調査の附記

三十一、調査の参考文献

三十二、調査の担当者

三十三、調査の年月日

三十四、調査の場所

三十五、調査の趣旨

三十六、調査の意義

三十七、調査の目的

三十八、調査の範囲

調査項目	調査結果
一、調査の目的	...
二、調査の範囲	...
三、調査の方法	...
四、調査の結果	...
五、調査の結論	...
六、調査の附記	...
七、調査の参考文献	...
八、調査の担当者	...
九、調査の年月日	...
十、調査の場所	...
十一、調査の趣旨	...
十二、調査の意義	...
十三、調査の目的	...
十四、調査の範囲	...
十五、調査の方法	...
十六、調査の結果	...
十七、調査の結論	...
十八、調査の附記	...
十九、調査の参考文献	...
二十、調査の担当者	...
二十一、調査の年月日	...
二十二、調査の場所	...
二十三、調査の趣旨	...
二十四、調査の意義	...
二十五、調査の目的	...
二十六、調査の範囲	...
二十七、調査の方法	...
二十八、調査の結果	...
二十九、調査の結論	...
三十、調査の附記	...
三十一、調査の参考文献	...
三十二、調査の担当者	...
三十三、調査の年月日	...
三十四、調査の場所	...
三十五、調査の趣旨	...
三十六、調査の意義	...
三十七、調査の目的	...
三十八、調査の範囲	...
三十九、調査の方法	...
四十、調査の結果	...
四十一、調査の結論	...
四十二、調査の附記	...
四十三、調査の参考文献	...
四十四、調査の担当者	...
四十五、調査の年月日	...
四十六、調査の場所	...
四十七、調査の趣旨	...
四十八、調査の意義	...
四十九、調査の目的	...
五十、調査の範囲	...



一、自明治維新以來、日本は、多量の資本を海外に投資し、その結果として、日本は、海外に、
 二、日本は、海外に、資本を投資し、その結果として、日本は、海外に、
 三、日本は、海外に、資本を投資し、その結果として、日本は、海外に、
 四、日本は、海外に、資本を投資し、その結果として、日本は、海外に、
 五、日本は、海外に、資本を投資し、その結果として、日本は、海外に、
 六、日本は、海外に、資本を投資し、その結果として、日本は、海外に、
 七、日本は、海外に、資本を投資し、その結果として、日本は、海外に、
 八、日本は、海外に、資本を投資し、その結果として、日本は、海外に、
 九、日本は、海外に、資本を投資し、その結果として、日本は、海外に、
 十、日本は、海外に、資本を投資し、その結果として、日本は、海外に、



報

九州炭労

情

No. 135

中斗発中二五号・重炭不卜決定

三井山野・前別・三友・高島・崎戸・大夕葉・住友富平、
共済夕葉・新夕葉・厚和・清水沢・真谷地・空知・神威・赤岡

中二五号は、三井山野・前別・三友・高島・崎戸・大夕葉・住友富平、共済夕葉・新夕葉・厚和・清水沢・真谷地・空知・神威・赤岡の11社が、3月17日午後、東京市千代田区千代田の日本労働組合総連合会（総連）本部で開かれた。出席者は、三井山野の佐藤正徳（代表）、前別の佐藤正徳（代表）、三友の佐藤正徳（代表）、高島の佐藤正徳（代表）、崎戸の佐藤正徳（代表）、大夕葉の佐藤正徳（代表）、住友富平の佐藤正徳（代表）、共済夕葉の佐藤正徳（代表）、新夕葉の佐藤正徳（代表）、厚和の佐藤正徳（代表）、清水沢の佐藤正徳（代表）、真谷地の佐藤正徳（代表）、空知の佐藤正徳（代表）、神威の佐藤正徳（代表）、赤岡の佐藤正徳（代表）の各代表者であった。会議は、佐藤正徳の挨拶で始まり、佐藤正徳の報告で続いた。佐藤正徳は、中二五号の発足に当たり、各社が抱えている労働問題について、それぞれ意見を述べた。佐藤正徳は、中二五号の発足に当たり、各社が抱えている労働問題について、それぞれ意見を述べた。佐藤正徳は、中二五号の発足に当たり、各社が抱えている労働問題について、それぞれ意見を述べた。

重炭運搬用ストライキ突入に際する指令

重炭運搬用ストライキ突入に際する指令
重炭運搬用ストライキ突入に際する指令
重炭運搬用ストライキ突入に際する指令
重炭運搬用ストライキ突入に際する指令
重炭運搬用ストライキ突入に際する指令
重炭運搬用ストライキ突入に際する指令
重炭運搬用ストライキ突入に際する指令
重炭運搬用ストライキ突入に際する指令
重炭運搬用ストライキ突入に際する指令
重炭運搬用ストライキ突入に際する指令

三井山野の労働問題

三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題

共済夕葉の労働問題

共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題

厚和の労働問題

厚和の労働問題
厚和の労働問題
厚和の労働問題
厚和の労働問題
厚和の労働問題
厚和の労働問題
厚和の労働問題
厚和の労働問題
厚和の労働問題
厚和の労働問題

三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題
三井山野の労働問題

高島の労働問題

高島の労働問題
高島の労働問題
高島の労働問題
高島の労働問題
高島の労働問題
高島の労働問題
高島の労働問題
高島の労働問題
高島の労働問題
高島の労働問題

崎戸の労働問題

崎戸の労働問題
崎戸の労働問題
崎戸の労働問題
崎戸の労働問題
崎戸の労働問題
崎戸の労働問題
崎戸の労働問題
崎戸の労働問題
崎戸の労働問題
崎戸の労働問題

大夕葉の労働問題

大夕葉の労働問題
大夕葉の労働問題
大夕葉の労働問題
大夕葉の労働問題
大夕葉の労働問題
大夕葉の労働問題
大夕葉の労働問題
大夕葉の労働問題
大夕葉の労働問題
大夕葉の労働問題

住友富平の労働問題

住友富平の労働問題
住友富平の労働問題
住友富平の労働問題
住友富平の労働問題
住友富平の労働問題
住友富平の労働問題
住友富平の労働問題
住友富平の労働問題
住友富平の労働問題
住友富平の労働問題

共済夕葉の労働問題

共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題
共済夕葉の労働問題



報

九州炭労

情

No. 136

九 福 採 場 要 求 厚 生

斗いとる!

九採で採掘用学生は採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。

要 求 事 項

一、福利厚生関係

- 1. 各採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。
- 2. 採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。
- 3. 採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。
- 4. 採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。
- 5. 採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。

要 結 事 項

- 1. 各採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。
- 2. 採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。
- 3. 採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。
- 4. 採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。
- 5. 採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。

各採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。

採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。

採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。採掘場、採掘場、採掘場の働きを三十二歳まで働かせる。



報

九州炭労

情

No. 137

斗いはこれから、さらに団結

四社重点ストは、さういふ理由で決った...

「中労連の代表が、九州炭労連の代表と交渉して、四社重点ストは、さういふ理由で決った...」

「中労連の代表が、九州炭労連の代表と交渉して、四社重点ストは、さういふ理由で決った...」

「中労連の代表が、九州炭労連の代表と交渉して、四社重点ストは、さういふ理由で決った...」

燃料炭を全社百貨大対策

「中労連の代表が、九州炭労連の代表と交渉して、四社重点ストは、さういふ理由で決った...」

「中労連の代表が、九州炭労連の代表と交渉して、四社重点ストは、さういふ理由で決った...」

敵の中心にケライをつける

「中労連の代表が、九州炭労連の代表と交渉して、四社重点ストは、さういふ理由で決った...」

「中労連の代表が、九州炭労連の代表と交渉して、四社重点ストは、さういふ理由で決った...」

四社の中にもシゲを打ち込む

「中労連の代表が、九州炭労連の代表と交渉して、四社重点ストは、さういふ理由で決った...」

「中労連の代表が、九州炭労連の代表と交渉して、四社重点ストは、さういふ理由で決った...」

詩

第九卷

遊

※訂正

情報一三五号中

ノ中并發第三五号記二の字を削除

二阿記の二の見出し、重(英)ストライキ被、誤当…とあるを非誤当…と訂正

の裏面末尾の表中挿入、高野の数字を各々入れ換える。

以上

大正十一年六月一日



福利厚生関係要求事項説明内容

福利厚生関係 福利厚生関係

1. 社 員 福 利 施 設

1. 社 員 福 利 施 設
1. 社 員 福 利 施 設
1. 社 員 福 利 施 設

2. 社 員 福 利 施 設

2. 社 員 福 利 施 設
2. 社 員 福 利 施 設
2. 社 員 福 利 施 設

3. 社 員 福 利 施 設

3. 社 員 福 利 施 設
3. 社 員 福 利 施 設
3. 社 員 福 利 施 設

4. 社 員 福 利 施 設

4. 社 員 福 利 施 設
4. 社 員 福 利 施 設
4. 社 員 福 利 施 設

5. 社 員 福 利 施 設

5. 社 員 福 利 施 設
5. 社 員 福 利 施 設
5. 社 員 福 利 施 設

6. 社 員 福 利 施 設

6. 社 員 福 利 施 設
6. 社 員 福 利 施 設
6. 社 員 福 利 施 設

7. 社 員 福 利 施 設

7. 社 員 福 利 施 設
7. 社 員 福 利 施 設
7. 社 員 福 利 施 設

8. 社 員 福 利 施 設

8. 社 員 福 利 施 設
8. 社 員 福 利 施 設
8. 社 員 福 利 施 設

9. 社 員 福 利 施 設

9. 社 員 福 利 施 設
9. 社 員 福 利 施 設
9. 社 員 福 利 施 設

10. 社 員 福 利 施 設

10. 社 員 福 利 施 設
10. 社 員 福 利 施 設
10. 社 員 福 利 施 設

11. 社 員 福 利 施 設

11. 社 員 福 利 施 設
11. 社 員 福 利 施 設
11. 社 員 福 利 施 設

12. 社 員 福 利 施 設

12. 社 員 福 利 施 設
12. 社 員 福 利 施 設
12. 社 員 福 利 施 設



報

情

No. 139

九州炭労

公労懐賑場大会応援!!

二〇日各支部より貸切バスで五千名動員...

本報は三月二十日(土)に開催された「公労懐賑場大会」に、二〇日各支部より貸切バスで五千名動員して、大いに応援した。この大会は、公労懐賑場の発展と、労働者の福利厚生を目的として、毎年開催されている。今年も、多くの労働者が参加し、大いに盛り上がった。本報は、この大会を応援し、労働者の福利厚生を促進することを目的として、この大会を大々的に取り上げた。...

労協の介入は早く終了

今度の労働争議の解決は、労協の介入によって、早く終了した。これは、労働争議の解決に、労協の介入が重要な役割を果たしたことを示している。...

労働争議の名称	労働組合	労働争議の経過	労働争議の結果
九州炭労	九州炭労連合会	労働争議の発生、労協の介入、交渉の進捗	労働争議の解決、労協の介入による解決
...

労働争議の名称	労働組合	労働争議の経過	労働争議の結果
九州炭労	九州炭労連合会	労働争議の発生、労協の介入、交渉の進捗	労働争議の解決、労協の介入による解決
...

全連門司

全連門司の労働争議は、労協の介入によって、早く解決した。これは、労働争議の解決に、労協の介入が重要な役割を果たしたことを示している。...

配転諸条件など獲得

貝島大ノ浦・新坑合併交渉終る

貝島大ノ浦と新坑の合併交渉は、約半年間続いたが、多岐にわたる配転条件など獲得し、11月27日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。合併は12月1日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。合併は12月1日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。

合併で九名の余剰人員

一食料提供先へ

二社合併による配転交渉は、第一第二の二回交渉が行われ、第二回交渉は、11月27日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。合併は12月1日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。

合併交渉は、約半年間続いたが、多岐にわたる配転条件など獲得し、11月27日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。合併は12月1日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。

委員在条件の獲得で解決

社健全の合理化対策を決定

本報は、11月27日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。合併は12月1日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。

新坑の配転条件

新坑の配転条件は、第一第二の二回交渉が行われ、第二回交渉は、11月27日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。合併は12月1日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。

新坑の配転条件

新坑の配転条件は、第一第二の二回交渉が行われ、第二回交渉は、11月27日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。合併は12月1日、新坑が配転条件を承諾し、合併交渉は一旦終了した。

西五坑の入庫履歴未通り

一田交心に備へ基本方針

西五坑の入庫履歴未通りは、田交心に備へ基本方針を定めた。田交心に備へ基本方針を定めた。田交心に備へ基本方針を定めた。



○ 人種問題

今般南のチチカカ海に於ける人種は、何れの邊りでも、
異種交配の結果として、種族の混合種に属する。
一、此の種族の混合種は、何れの人種に於いては、
は、何れの人種に於いては、
二、何れの人種に於いては、
三、何れの人種に於いては、

○ 政治問題

一、政治問題
二、政治問題
三、政治問題
四、政治問題
五、政治問題
六、政治問題
七、政治問題
八、政治問題
九、政治問題
十、政治問題

○ 経済問題

一、経済問題
二、経済問題
三、経済問題
四、経済問題
五、経済問題
六、経済問題
七、経済問題
八、経済問題
九、経済問題
十、経済問題

○ 教育問題

一、教育問題
二、教育問題
三、教育問題
四、教育問題
五、教育問題
六、教育問題
七、教育問題
八、教育問題
九、教育問題
十、教育問題

○ 宗教問題

一、宗教問題
二、宗教問題
三、宗教問題
四、宗教問題
五、宗教問題
六、宗教問題
七、宗教問題
八、宗教問題
九、宗教問題
十、宗教問題

○ 法律問題

一、法律問題
二、法律問題
三、法律問題
四、法律問題
五、法律問題
六、法律問題
七、法律問題
八、法律問題
九、法律問題
十、法律問題

○ 政治問題

一、政治問題
二、政治問題
三、政治問題
四、政治問題
五、政治問題
六、政治問題
七、政治問題
八、政治問題
九、政治問題
十、政治問題

○ 経済問題

一、経済問題
二、経済問題
三、経済問題
四、経済問題
五、経済問題
六、経済問題
七、経済問題
八、経済問題
九、経済問題
十、経済問題

○ 教育問題

一、教育問題
二、教育問題
三、教育問題
四、教育問題
五、教育問題
六、教育問題
七、教育問題
八、教育問題
九、教育問題
十、教育問題

○ 宗教問題

一、宗教問題
二、宗教問題
三、宗教問題
四、宗教問題
五、宗教問題
六、宗教問題
七、宗教問題
八、宗教問題
九、宗教問題
十、宗教問題

○ 法律問題

一、法律問題
二、法律問題
三、法律問題
四、法律問題
五、法律問題
六、法律問題
七、法律問題
八、法律問題
九、法律問題
十、法律問題

○ 社会問題

一、社会問題
二、社会問題
三、社会問題
四、社会問題
五、社会問題
六、社会問題
七、社会問題
八、社会問題
九、社会問題
十、社会問題

大新坑関係（人員関係）

姓 名	12月現在職	最終勤務	前勤務先	年 齢
深 田	70	78	89	61
丸 尾	266	262	291	291
藤 岡	161	122		122
田 村 氏	470	420		420
丸 尾	218	196	219	219
藤 岡	21	21	21	21
藤 岡	21	0	0	—
藤 岡	22	0	0	0
藤 岡	22	20	20	20
藤 岡	26	26	26	26
藤 岡	28	28	28	28
藤 岡	1	1	1	1
藤 岡	20	18	20	18
藤 岡	22	22	22	22
藤 岡	219	219		219
藤 岡 氏	2011	2011		2011

大新坑関係の人員関係は、
 12月現在職、最終勤務、前勤務先、年齢の順に
 記載してある。藤岡氏は、大新坑関係の
 主要な人員であり、その関係は、大新坑
 の発展に大きく貢献している。藤岡氏は、
 大新坑関係の主要な人員であり、その
 関係は、大新坑の発展に大きく貢献して
 いる。

大新坑関係の人員関係は、
 12月現在職、最終勤務、前勤務先、年齢の順に
 記載してある。藤岡氏は、大新坑関係の
 主要な人員であり、その関係は、大新坑
 の発展に大きく貢献している。藤岡氏は、
 大新坑関係の主要な人員であり、その
 関係は、大新坑の発展に大きく貢献して
 いる。



二七日私鉄・合化二四時間実施

香斗統一行動拡がる...

三月二十七日、香斗統一行動の二日目は、私鉄・合化の二四時間実施が行われた。この日は、香斗の各駅に多くの乗客が集まり、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。また、香斗の各駅には、香斗統一行動の標旗が掲げられ、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。また、香斗の各駅には、香斗統一行動の標旗が掲げられ、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。

北海道共斗の成果挙がる

北海道共斗の成果は、三月二十七日、香斗統一行動の二日目に、香斗の各駅に多くの乗客が集まり、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。また、香斗の各駅には、香斗統一行動の標旗が掲げられ、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。

高島

保安費貸出で大府抗議

高島県は、保安費を貸出する方針を打ち出した。この方針は、大府から抗議を受けた。大府は、保安費を貸出することは、保安費の本来の用途に反するとして、抗議を行った。

九州炭労

九州炭労の活動は、三月二十七日、香斗統一行動の二日目に、香斗の各駅に多くの乗客が集まり、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。また、香斗の各駅には、香斗統一行動の標旗が掲げられ、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。

三井山野二八日総決起大会

三井山野二八日総決起大会は、三月二十八日、香斗の各駅に多くの乗客が集まり、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。また、香斗の各駅には、香斗統一行動の標旗が掲げられ、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。

重泉ストカンパ決定

漸やく賃専計は昇作業終る...

重泉ストカンパ決定は、三月二十七日、香斗統一行動の二日目に、香斗の各駅に多くの乗客が集まり、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。また、香斗の各駅には、香斗統一行動の標旗が掲げられ、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。

連日居住区交流教員

連日居住区交流教員は、三月二十七日、香斗統一行動の二日目に、香斗の各駅に多くの乗客が集まり、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。また、香斗の各駅には、香斗統一行動の標旗が掲げられ、香斗統一行動の熱気はますます高まっている。

XXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXX



類別	第一組人員		第二組人員		第三組人員		第四組人員	
	姓名	年齡	姓名	年齡	姓名	年齡	姓名	年齡
甲	張國華	45	李國華	45	王國華	45	趙國華	45
	李國華	45	張國華	45	李國華	45	張國華	45
	張國華	45	李國華	45	王國華	45	趙國華	45
	李國華	45	張國華	45	李國華	45	張國華	45
乙	王國華	45	張國華	45	李國華	45	趙國華	45
	張國華	45	李國華	45	王國華	45	趙國華	45
	李國華	45	張國華	45	王國華	45	趙國華	45
	張國華	45	李國華	45	王國華	45	趙國華	45
丙	趙國華	45	王國華	45	張國華	45	李國華	45
	王國華	45	張國華	45	李國華	45	趙國華	45
	張國華	45	李國華	45	王國華	45	趙國華	45
	李國華	45	張國華	45	王國華	45	趙國華	45
丁	趙國華	45	王國華	45	張國華	45	李國華	45
	王國華	45	張國華	45	李國華	45	趙國華	45
	張國華	45	李國華	45	王國華	45	趙國華	45
	李國華	45	張國華	45	王國華	45	趙國華	45

說明：本表所列人員，均係本局聘請之臨時人員。

表四表

生産実績計算

品名	生産計画年度 A	生産実績年度 B	実績比 (A÷B) C	標準消費 D	消費量 (C×D) E	実績消費 F	一日消費率 (E÷F) G
米	1951年	1952年	0.95	1000	950	1000	0.95
小麦	1951年	1952年	0.90	500	450	500	0.90
大豆	1951年	1952年	0.98	200	196	200	0.98
雑穀	1951年	1952年	0.92	300	276	300	0.92
合計	1951年	1952年	0.94	2000	1882	2000	0.94

(注) 1. 標準消費は、生産計画年度の実績に比し、実績消費の一日消費率を算出する。
 2. 消費量は、標準消費に実績消費率を乗じたものである。標準消費率を100%として、実績消費率を算出する。

表五表

生産協定一覽表

協定事項	協定内容	協定内容		備註
		協定内容	協定内容	
生産協定	1951年	1952年	1953年	1954年
	1951年	1952年	1953年	1954年
生産協定	1951年	1952年	1953年	1954年
生産協定	1951年	1952年	1953年	1954年
生産協定	1951年	1952年	1953年	1954年
生産協定	1951年	1952年	1953年	1954年



生徒カンパ額計算表(11年)

品名	説明(科目) *別表参照	単位	数量	単位(円)												
				10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
品名	学生会費	1人	10月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			11月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			12月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			合計	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
品名	学生会費	1人	10月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			11月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			12月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			合計	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
品名	学生会費	1人	10月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			11月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			12月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			合計	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
品名	学生会費	1人	10月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			11月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			12月	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			合計	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400

1. 学年別生徒数(11年) 2. 学年別生徒数(12年) 3. 学年別生徒数(13年) 4. 学年別生徒数(14年) 5. 学年別生徒数(15年) 6. 学年別生徒数(16年) 7. 学年別生徒数(17年) 8. 学年別生徒数(18年) 9. 学年別生徒数(19年) 10. 学年別生徒数(20年) 11. 学年別生徒数(21年) 12. 学年別生徒数(22年) 13. 学年別生徒数(23年) 14. 学年別生徒数(24年) 15. 学年別生徒数(25年) 16. 学年別生徒数(26年) 17. 学年別生徒数(27年) 18. 学年別生徒数(28年) 19. 学年別生徒数(29年) 20. 学年別生徒数(30年)

五、此處之「或」字，其目的在使選舉主任得自由酌量，不致受拘束。其目的在使選舉主任得自由酌量，不致受拘束。其目的在使選舉主任得自由酌量，不致受拘束。

各級選舉村基委員會選管規程

第一條 本會之組織及職權，依下列各款之規定。

一、本會由村基委員會主任一人，及委員若干人組成。

二、本會之職權如下：

- (一) 辦理選舉事務。
- (二) 辦理選舉事務。
- (三) 辦理選舉事務。

三、本會之組織及職權，依下列各款之規定。

一、本會由村基委員會主任一人，及委員若干人組成。

二、本會之職權如下：

- (一) 辦理選舉事務。
- (二) 辦理選舉事務。
- (三) 辦理選舉事務。

三、本會之組織及職權，依下列各款之規定。

一、本會由村基委員會主任一人，及委員若干人組成。

五、此處之「或」字，其目的在使選舉主任得自由酌量，不致受拘束。其目的在使選舉主任得自由酌量，不致受拘束。其目的在使選舉主任得自由酌量，不致受拘束。

各級選舉村基委員會選管規程

第一條 本會之組織及職權，依下列各款之規定。

一、本會由村基委員會主任一人，及委員若干人組成。

二、本會之職權如下：

- (一) 辦理選舉事務。
- (二) 辦理選舉事務。
- (三) 辦理選舉事務。

三、本會之組織及職權，依下列各款之規定。

一、本會由村基委員會主任一人，及委員若干人組成。

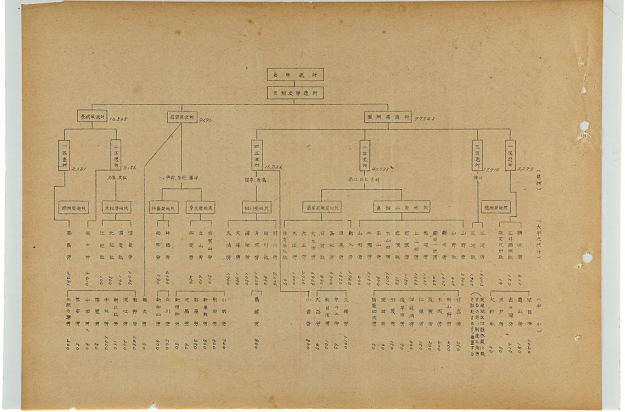
二、本會之職權如下：

- (一) 辦理選舉事務。
- (二) 辦理選舉事務。
- (三) 辦理選舉事務。

三、本會之組織及職權，依下列各款之規定。

一、本會由村基委員會主任一人，及委員若干人組成。





団体交渉

再開へ

石炭労組・事務折衝を申し...

政府労務局長事務折衝委員は四月八日労務折衝委員に石炭労組の代表を招き、労務折衝委員の代表と交渉した。労務折衝委員は四月八日、石炭労組の代表を招き、労務折衝委員の代表と交渉した。労務折衝委員は四月八日、石炭労組の代表を招き、労務折衝委員の代表と交渉した。

戦術委 各校の出入を了承

一六日第二回戦術会議を商討し、戦術委員は各校の出入を了承した。戦術委員は各校の出入を了承した。戦術委員は各校の出入を了承した。

戦術委員は各校の出入を了承した。戦術委員は各校の出入を了承した。戦術委員は各校の出入を了承した。

九斗二〇号指示を発す

西鉄スト(四三〇戦術)支援の動員を指示

四月八日(水)の夜、石炭労組は労務折衝委員に交渉した。石炭労組は労務折衝委員に交渉した。石炭労組は労務折衝委員に交渉した。

単 座 情 況

四月八日(水)の夜、石炭労組は労務折衝委員に交渉した。石炭労組は労務折衝委員に交渉した。石炭労組は労務折衝委員に交渉した。



昭和十一年四月十日現在

役員	大塚 幸次
社長	三浦 幸次
副社長	三浦 幸次
理事	三浦 幸次
監事	三浦 幸次
庶務	三浦 幸次
事務	三浦 幸次
倉庫	三浦 幸次
工場	三浦 幸次
検査	三浦 幸次
その他	三浦 幸次

仁保、標作設定で実力行使！

会社の原動力は労務に及省便す

昭和十一年四月十日現在
 仁保、標作設定で実力行使！
 会社の原動力は労務に及省便す

三波の全面ス卜を決定

新設した仁保、標作設定で実力行使！
 会社の原動力は労務に及省便す

会社原動力で労務を強化！
 仁保、標作設定で実力行使！

