

石炭を守る 闘いを全国に

首切り合理化から一カ月、またらに合理化をやると言っているのも第二鉱(有明鉱)への配転が大きな問題になっています。

三池新労組の幹部の言うように国内炭つづきの第八次政策の中で、政府は首切り合理化に資金を出してやり、三井石炭はなんの努力もせず労働者だけに犠牲を押しつけて首切りを強行し、今後もさ

掘進すすみ、材料遅れる

このような現象は、大合理化による人員不足もあるが、根本原因は、掘進延長を急ぐあまり、作業する労働者のことをあまり考えない掘進方法に問題があるのではないだろうか。

職場の声

大合理化の後、開発関係では、掘進工の恒常的な残業や掘進の延びに対する車道延長、機械関係でも、BC工事やクレーン。さらに、はエンドレスなどの工事で残業づくめである。

吉川恵一さん

三池不当解雇訴訟団



クロースアップ
インタビュー

損得ではない、抵抗だ

「定年退職まであと十数日だ」というのに基準解雇で首を切られて、「くやし」と吉川さん。基準解雇が六月二十九日付、五十五歳の定年は七月十二日のはずだった。第一次基準解雇の第一号とでもいうのだろうか。当然最年長だ。

昭和三十一年六月の入社だか

連帯を強める方向を目指して頑張っていきたい。

(三分会職場新聞「やま」十九号、八月一日発行から)

かった。

「一定年ぎりぎりなので、私の場合、退職金は基準退職の手当が若干多かったが、五十三歳の人は大変だと思つた」

しかし、損失は大きい。炭鉱年金の月給金がわずか十数日で五十五歳に達しないために放棄しなければならぬ。年金額四十二万四千八百円の五分、二百二十万四千円を失うのである。厚生年金は六十歳からの受給となれば、五年間はまったくの無収入なのだ。

「家のローンで退職金の大半はなくなるし、退職期の娘もいる。退職後に税金や健康保険、国民年金などの支払いが増えた。将来が不安です」と訴える。

「収入がないのだから働かなければならぬと、この数年はそればかり考えていたんですが、この年になって体力に自信もないし、条件のこたう仕事もないですからね」

若い人でも就職できない荒尾地区だ。中・高年の再就職はきびしい。雇用保険「黒い手帳」があるといつても低額だし、こ

り、あるいは掘進を進めた後で掘の方から材料線を作っている(後でエンドレス線を兼用している)が、これでは、BC・PC材料やクレーン、車道、掘進材料などの搬入に多大な労力が必要だ。掘進材料とその他の材料が重なり、それを引き込むときなどは、掘進材料の山を乗り越えて材料搬入をしなければならぬ。

三川式掘進方法では掘進は先へ進むのだが、材料運搬や材料搬入がスムーズにできない。そのため労働者に多大な労力と負担がかかっている。

(一分会職場新聞「ぎずな」一七号、八月二十七日発行から)

れも三年間だ。この五年間が大きな難問となる。不当解雇訴訟の一員として、解雇無効の提訴をしたために積極的に就職活動もできない。

「裁判提訴も、仮処分やるといふ時期には本当のところがどうしたものかと迷っていたんです。提訴してもすぐに定年退職の年齢ですからね。それに勝訴しても金銭的なメリットもないしね」

その通りである。裁判は本訴と決まったが、長い時間を必要とするし、費用もいる。しかし皆んなと一緒に裁判闘争を続けることを決めた。

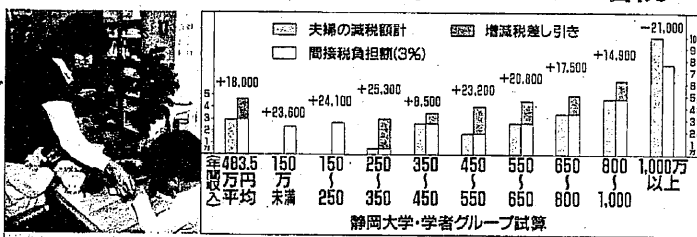
「こんな不当な解雇を、ハイそうですかと認めることはできない。それでは何のために三池労組で頑張ってきたのか分らなくなる。損得ではなく、抵抗できるかぎりやるだけです。今までの歴史がそうだったし、今後の合理化の歯止めになればと思う」

「気負いもない。柔和な表情からは決意の固さは計れないが、そこには三池炭鉱労働者の土性骨がにじみ込んでいる。」

不公平ますます広げる消費税 大型間接税

共働き世帯はほとんど増税

高額所得者にタツプリ減税



松下山幸之助	731,830,000円	所得税(62年度公示額)	1,231,421,000円	推定所得
上原昭二	118,240,000円	62年度減税額	880,790,000円	所得税(62年度公示額)
渡辺美智雄	106,400,000円	62年度減税額	50,840,000円	所得税(62年度公示額)
	96,437,000円	推定所得	4,740,000円	62年度減税額



だから反対! 公約違反の税制怪革