

有明鉱大惨事に思う

またしても八十三人の尊い人命を失った今回の有明鉱の大惨事は、元炭鉱従事者として大変胸の痛む思いがする。

あれだけの近代設備を誇るわが国トップの炭鉱がなぜこのようにもろく、悲惨な事故に見舞われるのであろうか。

テレビや新聞での情報で判断するしかないが、いかに設備が高度化されていても、これを制限し活用するのは人間であり、一瞬の操作ミスや判断の誤りが、今回のように取り返しのつかない惨事をまねくことを証明したのである。

そこで、私なりの見解を述べてみたい。

保安は建て前 本音は生産優先

一、鉱業所がかける安全第一という目標は一応の建て前で、本音は生産優先であることが明らかになった。つまり会社側は減産を怖れて、退避命令が遅れたうらみがあり、また、連絡や報告が遅れたのは何を物語っているのだからか。極力内部処理をすましておきた姑息な手段が命とりになったのである。

二、入気坑道で起きた「トランプ」は、たまたま坑内全域に波及するという重要な基本的認識に欠けていたのではないだろうか。新鮮な空気の補給路である入気坑道での事故の重大さを思い知らずはし。

三、炭鉱における保安責任者(保安監督員)は多分に名目的で、おぼろげなエリートコースからはずれた人か、または、生産から遠ざかった人が多く、おおよそ権はない。最高責任者に保安に関する「助言」、勧告しえぬのみで実権は生産部門が握っているのが実態です。これを改善しなければ生産優先が続き、ま

たいつかきた道をたどるのは当然である。

コンベアー当番 削減は暴挙

四、採掘現場の機械化は驚くほどの進歩をとげたが、一方、搬送機は比較的開発が遅れている感じがする。とくにベルトコンベアーによる中継搬送は問題で、

採掘にとどまらず坑内の状況は刻一刻と目まぐるしく様相が変貌する。そこでよほど現場の状況に精通していなければ的確な保安指導はできない。迷路のような坑内通路を、集中管理方式だけの避難誘導するのは無理があり、危険である。今回の事故が明確にその危険性を示している。保安機器の点検と、避難訓練を頻繁に実施することの方が、より重要であり、効果がある。

保安監督官の 常駐制を……

六、指導監督にあたる鉱山保安監督局に要望したい。今回の災害を契機に鉱業所内に保安監督官を常駐させることが望ましい。わが国のトップ炭鉱でもある広域の現場を一月に一回の巡回で、本場に保安監督指導ができるものだろうか。きわめて疑問一三にお住まいで、いま会社顧問である。この際、思いきって常駐に踏み切ることを望みたい。

意識の改革を 新労組に望む

七、三池新労組は、ぜひ意識の改革をしてもうたいたい。組合設立の動機からして生産向上に協力する(これは理解できるが、反面、

保安改善なければ同じ道

新労組の責任は大きい

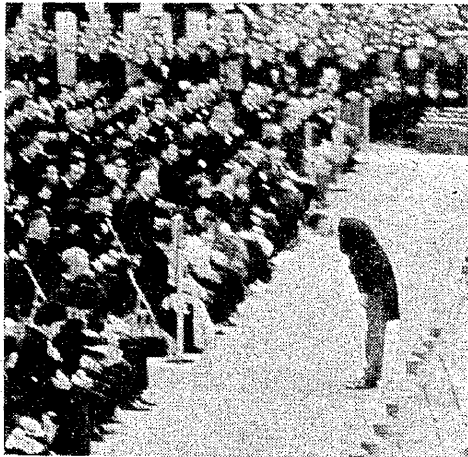
(投稿) 嘉穂郡 中嶋 一之

安全上の手抜きに手をかしていなかったかを反省すべきである。今回の惨事について、その疑念をぬぐえない。

真に組合員の安全を願うならば「扱いやすい組合」というイメージを払拭するためにも、今後十分に保安に関する要望や意見を忌憚なく要求し、その実行を徹底してせざるべきである。ちょっとした手抜きがたまたまに大惨事になることを思えば、保安上の疑義には絶対に妥協を許してはならない。

なお、現場の改善がなされない場合は断固として就業を拒否すべきだ。それが組合員の安全と幸福につながる道である。とにか、今回の惨事について三池新労組の責任は大きい。

投稿いただいた中嶋一之さんは福岡県嘉穂郡庄内町赤坂二丁目にお住まいで、いま会社顧問としておられる六十三歳の方で、第一線の職制から保安管理者(鉱長)を経験された立場から示唆に富むご意見です。ありがとうございます。前文を省略させていただきました。中見出しは編集部です。



1月25日、市体育館で開かれた合同葬の冒頭
おわびを述べ頭を下げる三井石炭松田社長。

84春闘の課題



国民所得に占める社会保障負担と租税負担を合計したものの比率(一般に租税負担率といふ)は年々上がり、一九八一年では三三・七%。臨調答申では、これを欧米(五十%)よりやや低い程度にするといっています。一方、社会保障給付の対国民所得比率は先進国中異例の低さです。(連合)

有明鉱災害に怒り

まだ夕張に五百人

夕張市 小川 文子

先日はお便りをいただきありがとうございます。その後、後任末などいろいろありました。例年になく大雪に見舞われ、その中で有明鉱のて申しわけなく思っています。大変な災害が発生し、私たちが心を痛めていました。遅ればせながら人も多く、しばしば涙の横じらになられた方々のご冥福をおさぐらうはばいでしたが、まだ無職で地元にいる人を慰めたりし、祈りました。

すべてにお便りを思っており、ながら、炭鉱で働く仲間として、私たちが新鉱主婦会の八年間のやりとりとして、一月二十九日、開山当時二千人の会員のうち約五百人が集まり解散式を催しました。



新鉱主婦会解散式で、はかります。ごも不景気で生活していくだけの給料を出す職場もありません。北海道は冬が長く春が待ち遠しいです。そちらも例年になく大雪で大変でしたね。ご主人さまも長い病院生活で家族の方の努力を察しますと、私たちがまだ幸福です。私の主人も定年まで二年余りありますので、北海道三笠管内に働いています。歳をとっての寮生活でかわいそうですが頑張っています。

炭協の組織がなくなることは悲しいことですが、すぐ地域婦人会への加入ということで解散式がおわったあと確認をえて、名前などはそのまま働く者の家族として明ら、地域社会作りへ、今までの経験をいかし、新しい新鉱婦人部として会員の拡大に秋元会長とともに頑張りたいと思っております。(後略)

有明鉱大惨事を告発する

退職者 谷口 周 (桜山)

保安靴巨し毛布に硬直し遺書鉱山捨てるか雪は雨となる山焼いて鉱区一と月喪に籠る鉱葬むなし海へ来て啼く寒鴉帽灯の記号冷めたく男の名

改悪案国会へ 健保 年金雇用保険も

政府は二月二十四日の閣議で、社会保障制度の抜本的改悪をちらう健康保険、年金保険、雇用保険の三つの改悪法案を、ほぼ厚生省の原案どおり国会に提出することを決め、月末の国会に続けて提出されました。いずれも、わが国社会保障制度の大改悪案です。六十二億円という巨額の国庫負担の削減をねらう健保改悪案は、被用者本人二割負担(当面二五歳以上の再就職者を被保険者とし、なご内容)です。これらの三つの改悪案は、直接生活にひびくもので、国民に對する年金保険改悪案は、厚生、国民年金を再編し、国民共通の基礎年金(月額五万円を六十五歳から)を創設するもので、これによって年金支給額は二十年の経過を経て四分の一に切り下げられ、保険料も段階的に二・三倍となります。雇用保険改悪は、①失業保険給付の算定基礎から一時金を除外し、給付額を二十%引き下げる。②短期の給付日数を短縮する。③六十五歳以上の再就職者を被保険者とし、なご内容)です。これらの三つの改悪案は、直接生活にひびくもので、国民に對する年金保険改悪案は、厚生、国民

また夕張には五百人の人が家族とともに月額十二万円ぐらいの黒手帳の生活です。その中から家賃、水道、電気、燃料代など月五万円に頑張ります。