

別表(1) 賃金出来高表(歩増)

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
51年	3,177円	3,172円	3,175円	3,242円	3,188円	3,206円	3,188円	3,269円	3,218円	3,272円	3,428円	3,405円
52年	3,392	3,357	3,419	3,386	3,397	3,401	3,338	3,342	3,407	3,553	3,710	3,857
53年	3,826	3,836	3,793	3,913	3,880	3,766	3,475	3,624	3,731	3,701	3,746	3,659
54年	3,690	3,629	3,676	3,671	3,694	3,756	3,774	—	—	—	—	—

注=10月から新賃金が展開される。

別表(2) 春闘賃上げ額
(1方当たり)

51年	392円
52年	458
53年	168
54年	150

毎年、会社・職制が行なう「賃金展開」に監視の目を光らせる。しかしながら合理的な配分を実現するためには、資料を武器に利用する。

資料を武器に闘おう

差別攻撃に馴らされる法はない

炭鉱の賃金など複雑なものはない。しかし、それが何よりも重要なのは、

りである。

給料を差けてみない限り、わか

る。だから、だいたいのくらべては

、想像上の計算はできるも

の、さきりと自分の賃金の額

をはき出せない。

毎日働いた賃金なのに、苦労し

たからといって、賃金が多いわけ

でもない。

ところで、毎年十月になると賃

金展開が行なわれる。その年の春

闘で闘い、その具体的な配分

についてであるが、それまでは、

一日燃りくらべくなるとのR計算

によつて、出勤日数に乗じて上積

みされて行くが、いざ十月の賃金

展開になると、落ちこんでしま

うのが常だ。

別表(2)を参照してもわかる

が、この表は、三川指導部七分

合である。

金の賃金など複雑なものはない。

しかし、それが何よりも重

要である。

給料を差けてみない限り、わか

る。だから、だいたいのくらべては

、想像上の計算はできるも

の、さきりと自分の賃金の額

をはき出せない。

毎日働いた賃金なのに、苦労し

たからといって、賃金が多いわけ

でもない。

ところで、毎年十月になると賃

金展開が行なわれる。その年の春

闘で闘い、その具体的な配分

についてであるが、それまでは、

一日燃りくらべくなるとのR計算

によつて、出勤日数に乗じて上積

みされて行くが、いざ十月の賃金

展開になると、落ちこんでしま

うのが常だ。

別表(2)を参照してもわかる

が、この表は、三川指導部七分

合である。

金の賃金など複雑なものはない。

しかし、それが何よりも重

要である。

給料を差けてみない限り、わか

る。だから、だいたいのくらべては

、想像上の計算はできるも

の、さきりと自分の賃金の額

をはき出せない。

毎日働いた賃金なのに、苦労し

たからといって、賃金が多いわけ

でもない。

ところで、毎年十月になると賃

金展開が行なわれる。その年の春

闘で闘い、その具体的な配分

についてであるが、それまでは、

一日燃りくらべくなるとのR計算

によつて、出勤日数に乗じて上積

みされて行くが、いざ十月の賃金

展開になると、落ちこんでしま

うのが常だ。

別表(2)を参照してもわかる

が、この表は、三川指導部七分

合である。

金の賃金など複雑なものはない。

しかし、それが何よりも重

要である。

給料を差けてみない限り、わか

る。だから、だいたいのくらべては

、想像上の計算はできるも

の、さきりと自分の賃金の額

をはき出せない。

毎日働いた賃金なのに、苦労し

たからといって、賃金が多いわけ

でもない。

ところで、毎年十月になると賃

金展開が行なわれる。その年の春

闘で闘い、その具体的な配分

についてであるが、それまでは、

一日燃りくらべくなるとのR計算

によつて、出勤日数に乗じて上積

みされて行くが、いざ十月の賃金

展開になると、落ちこんでしま

うのが常だ。

別表(2)を参照してもわかる

が、この表は、三川指導部七分

合である。

金の賃金など複雑なものはない。

しかし、それが何よりも重

要である。

給料を差けてみない限り、わか

る。だから、だいたいのくらべては

、想像上の計算はできるも

の、さきりと自分の賃金の額

をはき出せない。

毎日働いた賃金なのに、苦労し

たからといって、賃金が多いわけ

でもない。

ところで、毎年十月になると賃

金展開が行なわれる。その年の春

闘で闘い、その具体的な配分

についてであるが、それまでは、

一日燃りくらべくなるとのR計算

によつて、出勤日数に乗じて上積

みされて行くが、いざ十月の賃金

展開になると、落ちこんでしま

うのが常だ。

別表(2)を参照してもわかる

が、この表は、三川指導部七分

合である。

金の賃金など複雑なものはない。

しかし、それが何よりも重

要である。

給料を差けてみない限り、わか

る。だから、だいたいのくらべては

、想像上の計算はできるも

の、さきりと自分の賃金の額

をはき出せない。

毎日働いた賃金なのに、苦労し

たからといって、賃金が多いわけ

でもない。

ところで、毎年十月になると賃

金展開が行なわれる。その年の春

闘で闘い、その具体的な配分

についてであるが、それまでは、

一日燃りくらべくなるとのR計算

によつて、出勤日数に乗じて上積

みされて行くが、いざ十月の賃金

展開になると、落ちこんでしま

うのが常だ。

別表(2)を参照してもわかる

が、この表は、三川指導部七分