



発行所 三池炭鉱労働組合 大田市不知火町二 電話3038番

# 七七〇円で諒解

## 引続 宇部問題で態勢強化

三月二十一日、宇部地区に突如として、八十日間の闘いを終えた。闘争は六月三日、中央労働委員会から職権あつせん申入りがあり、五日からあつせんがはじまり、十一日午後五時、労使双方があつせん案が出された。

三月二十一日、中央労働委員会から宇部問題を取り除いて、金額については撤廃することと決定し、十三日午後三時、労使双方があつせん案が出された。

### あつせん案の内容

1. 昭和三十三年一月以降の標準賃金は、坑内外平均月額一人当たり七七〇円(税込)増額する。
2. 右増額分の一部は修正給付に充当する。
3. 一月一五分の増給については、従来法によることとし、その支払の時期も併せて各社各山に委ねる。
4. 賞金の増設。
5. 賞金の増設。
6. 賞金の増設。

### 機関の新発足に当って

今年度の定期改選を終り、去る九日の中央労働委員会において各機関の編成を終了した。それぞれ新しい陣容に整え、新たな気持の上で、三つの機関の活動が開始された。

### 組織づくりのかなめに

編集部長 境 孜

前編集部長の平島さんたちが、編集の仕事を手伝って下さり、組織の仕立が一段と進みました。

機関紙は、組合の出来事を知らせるだけでなく、資本家のロイヤリティの宣伝をせよ、真実を知らせる武器です。また真実を報道し、世の中の動きを正しく見届せよう、労働者の思想を高めよう、新しい社会を築く人間づくりの場でもあります。

この機関紙は、組合員から親しまれ、よきこころで読まれなければなりません。よきこころ、悲しみ、苦しみ、不満を出し合ひ、資本家の攻撃を退き、労働政策などについて語り合ひ、労務政策などについて語り合ひ、社会の動き、

### つぎの闘いに戦力を貯えて

7. 放銃の賃金は複雑すぎるので、今後検討の上でそれを簡素化する。基準賃金をあつせん率に引き上げ、あつせん率を労働双方で研究される。

8. 宇部地区についても原則として右各案が適用されるが、個々には特殊の事情があるので別途に即時協議を行う。

### 総力を挙げて格差排除へ

宇部地区の賃金は他の十三社と五七〇〇円の差がある。この格差を排除し、労働者に公平な待遇を保障する。このために、労働者は総力を挙げて格差排除を達成する。

### 「みいけ」の前進を祈る

前編集部長 平島 敏治

みなさん大変お世話になりました。機関紙「みいけ」は、毎々みなさんの声や意見を伝えるために、努力を続けています。

みなさん大変お世話になりました。機関紙「みいけ」は、毎々みなさんの声や意見を伝えるために、努力を続けています。

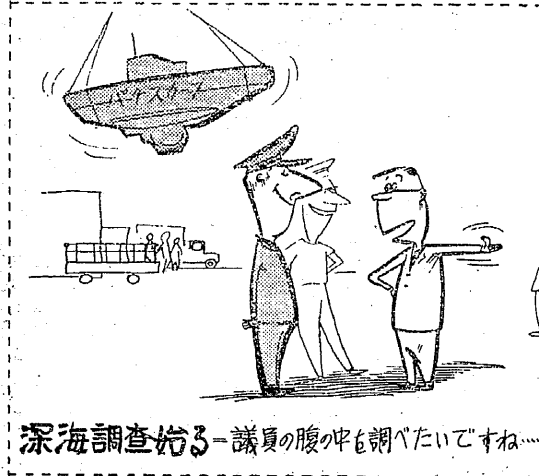
みなさん大変お世話になりました。機関紙「みいけ」は、毎々みなさんの声や意見を伝えるために、努力を続けています。

### 不満だがやむを得ぬ

中労委の決定は、労働者の立場から見て、不満はありますが、やむを得ないものと受け止めています。労働者は、この決定を冷静に受け止め、今後の活動に努めます。

### 組織の面を評価を

組織の面を評価する。労働者は、組織の力を最大限に発揮し、闘争を遂行する。組織の強化は、労働者の利益を守るための重要な要素である。



### 新執行部にもぞむ

保安責任者の緩慢な態度に憤激

新執行部にもぞむ。労働者は、新執行部の活動に期待を寄せています。新執行部は、労働者の利益を守るために、積極的に活動してください。

新執行部にもぞむ。労働者は、新執行部の活動に期待を寄せています。新執行部は、労働者の利益を守るために、積極的に活動してください。

新執行部にもぞむ。労働者は、新執行部の活動に期待を寄せています。新執行部は、労働者の利益を守るために、積極的に活動してください。

### 保安責任者の緩慢な態度に憤激

保安責任者の緩慢な態度に憤激。労働者は、保安責任者の態度に憤激を覚えています。保安責任者は、労働者の安全を守るために、迅速な対応を求められます。

### 組合員の一人一人が十分

組合員の一人一人が十分。労働者は、組合員の一人一人が十分に活動することを求めます。組合員は、組合の発展のために、積極的に参加してください。

最後に、災害対策は会社任せではなく、労働者自身の手で進めなければなりません。労働者は、災害対策に積極的に参加し、安全な職場を築くために努力してください。

(三川 藤木 啓)