発行所
三池炭鉱労働組合
大牟田市不知火町
電話3033番
炭鉱 474 番
　　475
印刷発行人　平原敏治
三鉱労組印刷工場

三鑛労組機関紙

災害補償、期末手当など 対策委員會を設置 新役員もきまる

第三回三鉱連大会定期

第三回三鑛連定期大会は四月廿六日から五月四日まで東京、上野韻松亭で開催、三池から浦川、小宮、坂本、倉門、中川、花園各代議員が出席、災害補償、職階制、決算、豫算、期末手當、役員改選その他の諸問題を夫々附議決定した。

災害補償

◇伏見労働部長より五月大会及第四回中央委員会決定事項ならびに災害補償に関する基本的考え方（別紙プリント参照）に就て説明あり
これに対する質疑応答の後、意見に入り種々論議の結果、社寮の取扱いは最高線をとるということで（6）の中に含め基本的考え方は六項目（別紙プリント参照）に各山の要望を加味してこれを確認する。続いて対策委員会設置をめぐつて種々論議され次の如き四つの意見が出された。

①案　対策委員会は九社それぞれに設け、そこで資料蒐集並びに成案をなし更にそれを中央で集約成案をなし更にそれを大衆討議にかけ、執行部で交渉する
②案　①の場合機関（中央委員会）を招集すべきである
③案　中央集約並びに機関の招集の要なし
④案　対策委員会の設置は賛成するが年金制、職階制、期末手当等の問題も含ませた対策委員会を設置すべきである

以上四つの意見に対し再び論議された結果、②案に意成ではあるが特殊な問題が起つた場合は切りはなすことの出来ない様な状態でなければならないとの意見が多数を占めたので、③案を採決の結果左の結論に達した

◎災害補償、年金制、職階制、期末手当を含めた総合的判断の上に立つての対策委員会設置は原則、但し特殊な問題が起つた場合は切離せる状態にしておく

職階制度

金子事務局長より提案理由、及び考え方並に対策委員会の設置に付き説明あり
之に付て色々に質疑応答の後続いて意見に入り種々論議され職階制に対する今後の進め方については、二、三提案されこれをめぐつて再び論議されたがまとまらず結局執行部より提案の趣旨を尊重し、今後の進め方については

1、職階制度は労働者の生活安定、労働意欲の増進、労働能率の向上を目的とするものであるから、この目的に副うよう進めること
2、職階制度は賃金体系の基礎となるものであるから、賃金体系の確立と併行して進めること
3、職階制度は労働者の地位、権限、責任を明確にするものであるから、労働者の理解と協力を得るよう進めること
4、職階制度は労働者の地位、権限、責任を明確にするものであるから、労働者の理解と協力を得るよう進めること

年金制度

提案理由
当初の理念に基き早急に具案委員会を設けて成案し大衆討議にかけた上中央委員会で決定しそこで闘争方針を打ち出したい
成案の内容は本大会で討議されたものを勘案する
※以上の提案に基き種々論議され行部より再度次の如き具体的提案がなされた

①最終的には団体交渉に於て再確認する
②山元に対策委員会を設置する
イ、山元に担当者をおきそれを中心に対策を進める
ロ、中央は時期を見て対策委員会を招集し研究対策を進める
③会社の思想的背景（制度の研究結果或は資料等が会社経営者上層役員の考えに依り企業合理化というような整備的な面にすりかえられている）を打破しなければならない。即ち身分制度撤廃の理念を大きくアップしていく
④従つて当面六月下旬予定の職階委員会対策を含めて現実に起つている問題をとり上げ、中央或は山元で明確にしていく（労使協議会等に於て）
⑤組合員の意識を漸進的に啓蒙盛り上げていく

この再提案に対し再び質疑応答並びに論議がなされた結果会社から単に資料をとるだけではなく、会社の考え方を団体交渉の席上で明確に出させることを含めて執行部提案を確認する

決算豫算等異議なく可決 昭和廿七年度定期総會

四月開催さるべき定期総会は炭労の闘争に遠慮しようと力強い挨拶の後、告を読解し議事に入つた。

財務長より六年度の決算（号外参照）報告があり梅崎監事長より監査の結果と共に財政的成長のプロフィルにもある。

それ贈られた。最後に昭和廿六年五月廿日より昭和廿七年一月廿日まで十四名の機能となつた吾等の同志に歓とうを捧げ午後五時四十分閉会した。

総会スローガン

一、反動吉田内閣の打倒
一、労働強化賃金政策を打破され、民主的労働戦線の統一強化
一、大衆課税を軽減せよ
一、保安施設の完全実施
一、破壊活動防止法制定反対

炭労大会の報告とともに痛烈な批判会として確認、続いて廿七年度の決算（号外参照）については

1、反動吉田内閣の打倒
2、労働強化賃金政策を打破され、民主的労働戦線の統一強化
3、大衆課税を軽減せよ
4、保安施設の完全実施
5、破壊活動防止法制定反対

以上を決定した

旅費改訂

伏見労働部長より交渉経過に付き説明あり
要旨左の如き報告あり

※若干交渉経過をめぐり論議されたが結局改訂案を確認することに決定した

昇給の件

伏見労働部長より交渉経過に付き説明あり
要旨左の如き経過報告あり
十月賃金解決の要素であつたことを主張してやつたが、山本部長としては当時昇給は四月に実施するが対象になるのは翌錫者であるということで、この点各は聞いておらず、了解していないので反ばくしたが水掛論となつたので討議されたがその論議の過程について討議されたがその論議の過程について発言問題が惹起し声別退席のため翌日にもちこすこととなつた

※前日に引続き昇給の件について論議がなされ部長より

「会社案は不満である旨を正式交渉をもつて会社に申入れをなし執行部で交渉する状態によつては新執行部に引継れるかも知れない。今後の闘争で実力行使も予想されるので諸情勢を勘案して有利に闘つていく」との提案ありこれをめぐつて二、三論議された結果、議長の提案に中央委員会決定の五項目を加え単独交渉も出来る様会合前関連指標を立てることが確認された

◎一応本大会で方向付けをすべきである。その方向付け即ち交渉方式は8案を中心に反省是正して効果ある機にやる、それを旗に時を込めその機にやる、三鉱連としての賃金要求案を作成する。機関は必要に応じ執行委員長が招集する

一、運動方針からむ組織の在り方について
議長よりとの問題の重要のやり方についての提案あり、この提案に対し種々論議された結果、田川、美唄、砂川より当面の問題である被防法案に対する考え方は六項目（別紙プリント参照）に各山の要望を加味してこれを確認する。続いて対策委員会設置をめぐつて種々論議され次の如き四つの意見が出された。

①案　対策委員会は九社それぞれに設け、そこで資料蒐集並びに成案をなし更にそれを中央で集約成案をなし更にそれを大衆討議にかけ、執行部で交渉する
②案　①の場合機関（中央委員会）を招集すべきである
③案　中央集約並びに機関の招集の要なし
④案　対策委員会の設置は賛成するが年金制、職階制、期末手当等の問題も含ませた対策委員会を設置すべきである

以上四つの意見に対し再び論議された結果、②案に意成ではあるが特殊な問題が起つた場合は切りはなすことの出来ない様な状態でなければならないとの意見が多数を占めたので、③案を採決の結果左の結論に達した

◎災害補償、年金制、職階制、期末手当を含めた総合的判断の上に立つての対策委員会設置は原則、但し特殊な問題が起つた場合は切離せる状態にしておく

職階制度

金子事務局長より提案理由、及び考え方並に対策委員会の設置に付き説明あり
之に付て色々に質疑応答の後続いて意見に入り種々論議され職階制に対する今後の進め方については、二、三提案されこれをめぐつて再び論議されたがまとまらず結局執行部より提案の趣旨を尊重し、今後の進め方については

1、職階制度は労働者の生活安定、労働意欲の増進、労働能率の向上を目的とするものであるから、この目的に副うよう進めること
2、職階制度は賃金体系の基礎となるものであるから、賃金体系の確立と併行して進めること
3、職階制度は労働者の地位、権限、責任を明確にするものであるから、労働者の理解と協力を得るよう進めること
4、職階制度は労働者の地位、権限、責任を明確にするものであるから、労働者の理解と協力を得るよう進めること

年金制度

提案理由
当初の理念に基き早急に具案委員会を設けて成案し大衆討議にかけた上中央委員会で決定しそこで闘争方針を打ち出したい
成案の内容は本大会で討議されたものを勘案する
※以上の提案に基き種々論議され行部より再度次の如き具体的提案がなされた

①最終的には団体交渉に於て再確認する
②山元に対策委員会を設置する
イ、山元に担当者をおきそれを中心に対策を進める
ロ、中央は時期を見て対策委員会を招集し研究対策を進める
③会社の思想的背景（制度の研究結果或は資料等が会社経営者上層役員の考えに依り企業合理化というような整備的な面にすりかえられている）を打破しなければならない。即ち身分制度撤廃の理念を大きくアップしていく
④従つて当面六月下旬予定の職階委員会対策を含めて現実に起つている問題をとり上げ、中央或は山元で明確にしていく（労使協議会等に於て）
⑤組合員の意識を漸進的に啓蒙盛り上げていく

この再提案に対し再び質疑応答並びに論議がなされた結果会社から単に資料をとるだけではなく、会社の考え方を団体交渉の席上で明確に出させることを含めて執行部提案を確認する

年金制度

提案理由
当初の理念に基き早急に具案委員会を設けて成案し大衆討議にかけた上中央委員会で決定しそこで闘争方針を打ち出したい
成案の内容は本大会で討議されたものを勘案する
※以上の提案に基き種々論議され

一、年金受給期間は最低十年
二、年金受給資格者は勤続二五年以上、年令五十才以上の者
三、受給資格者死亡の場合又は職場の配偶者又は遺族に継続支給する
四、本人が希望した場合一時金として支給する
五、年金受給資格者にして退職する場合は退職手当の三分の一を年金にくり入れる
六、年金受給期間中の支給額は健保標報日額の六〇%をもつて一日の支給額にする
七、支払は年四回分割支給
八、厚生年金等については検討する

以上の賦案が発表され、引続き論議された結果三池案及その他の意見を参考として山元で討議し専門委員会で集約の上機関で確認し闘争方針を決定する専門委員会の時期は執行部に一任することに決定した

十月以降賃金

一、年金受給資格者は勤続二五年以上、年令五十才以上の者
二、受給資格者死亡の場合又は職場の配偶者又は遺族に継続支給する
三、年金制　執行部が中心になり必要があれば招集する
四、期末手当　六月国会になつている協議決定の線は尊重し上下幅でいるが、終本的については額の値上げについてはこれ以上できないということでまとまらなかつた

期末手當

（美唄より動議）
※美唄提案に基き論議の結果、来る国会通り、額については来の経過を考慮して決める。期限決ということで六月中に交渉を始める

交渉の推移により予め設置された闘争委員会で方向付けをするのは賃種の事情を勘案して時期尚早であると主張、これをめぐつて種々論議された結果、山野、声別も前者の意見に従うことに決定した

◎期末手当　六月国会になつている時期は資料が出来次第各山一名執行委員長が招集する
◎年金制　執行部が中心になり必要があれば招集する
◎賃金　三鉱連として賃金案を作成する。機関は必要に応じ執行委員長が招集する
一、運動方針からむ組織の在り方について
議長よりとの問題の重要のやり方についての提案あり、この提案に対し種々論議された結果、田川、美唄、砂川より当面の問題である被防法案に対する考え方は六項目（別紙プリント参照）に各山の要望を加味してこれを確認する。続いて対策委員会設置をめぐつて種々論議され次の如き四つの意見が出された。

①案　対策委員会は九社それぞれに設け、そこで資料蒐集並びに成案をなし更にそれを中央で集約成案をなし更にそれを大衆討議にかけ、執行部で交渉する
②案　①の場合機関（中央委員会）を招集すべきである
③案　中央集約並びに機関の招集の要なし
④案　対策委員会の設置は賛成するが年金制、職階制、期末手当等の問題も含ませた対策委員会を設置すべきである

以上四つの意見に対し再び論議された結果、②案に意成ではあるが特殊な問題が起つた場合は切りはなすことの出来ない様な状態でなければならないとの意見が多数を占めたので、③案を採決の結果左の結論に達した

◎災害補償、年金制、職階制、期末手当を含めた総合的判断の上に立つての対策委員会設置は原則、但し特殊な問題が起つた場合は切離せる状態にしておく

職階制度

金子事務局長より提案理由、及び考え方並に対策委員会の設置に付き説明あり
之に付て色々に質疑応答の後続いて意見に入り種々論議され職階制に対する今後の進め方については、二、三提案されこれをめぐつて再び論議されたがまとまらず結局執行部より提案の趣旨を尊重し、今後の進め方については

1、職階制度は労働者の生活安定、労働意欲の増進、労働能率の向上を目的とするものであるから、この目的に副うよう進めること
2、職階制度は賃金体系の基礎となるものであるから、賃金体系の確立と併行して進めること
3、職階制度は労働者の地位、権限、責任を明確にするものであるから、労働者の理解と協力を得るよう進めること
4、職階制度は労働者の地位、権限、責任を明確にするものであるから、労働者の理解と協力を得るよう進めること

年金制度

提案理由
当初の理念に基き早急に具案委員会を設けて成案し大衆討議にかけた上中央委員会で決定しそこで闘争方針を打ち出したい
成案の内容は本大会で討議されたものを勘案する
※以上の提案に基き種々論議され