珪肺患者の苦境

悲痛な實情を吐露

前借金と認定問題等善処を要望

「珪肺患者の苦境を何とかして頂きたい」との患者たちの要望で四山支部では宮川支部長、山崎勞働部長、浦瀬厚生部長等支部側と珪肺患者代表數名が十一月六日午後二時から支部事務所に參集、苦境にある患者の實情を吐露、意見を交へて打開策を講ずることになつた。主なる患者たちの聲は次の通りで、これに對し支部側からそれぞれ眞摯な回答があつた。

前借金問題

患者A　珪肺患者に対する前借金の問題は大分以前からお願いして居いたが、その後どうなつたか御説明下さい。

支部長　大変永くなりましたが、本社の勞働課と色々折衝を行い

認定の簡略化

患者B　この部は三級の患者B　本院で認定出來たのが、現在は勞働省に行つて認定を受ける様になつたが、認定に相当永く掛るのでその間が非常に困るのです何んとか早く認定出來る様出來ませんか。

厚生部長　組合としては勞働省に対し、出来て認定出來る様に運動するとともに、現在上申中のものも厚生局、会社等と連絡をとり、一日も早く認定される様努力致します。

不公平を排除して職員並に

六体の趣旨は諒解致ますので、早速原案を作つて本庁に上申する段階になつて居るので、近いうちに実現の運びになる予定であります。

患者A　年内に間に合う様努力して下さい。

支部長　努力致します。

患者C　会傷で永く休んでいるのでその当時の本均賃金が安く、現在の物価高では、とても生活に困るので何んとかして貰い度い。

厚生部長　同じ職員は同じ職員で休んでいても賃金の昇る度に差額金を貰つているので、吾々とは大分開きがある。同じ会社に勤めていて何故こんな不公平が出來るのか説明願い度い。何之を職員並には出來ませんか

支部長　全く差別待遇で申訳無いが、これは、この間題だけでなく、期末手当賃金その他総て差別待遇でこまつている。私達は、六年前に身分制度撤廃を叫んで未だ片付かないのである。一日も早く身分制度を撤廃し差別待遇の無いように努力致します。

現在の労働條件

労働部長　現在の労働條件の協定書の中に会傷恩給の補給金の項があるが、この協定は十二月二十五日迄期限があるので、その際強硬つて改正する様に現在厚生部長が松本副組合長（前支部長）が一切の資料を持つて上京している。

賞讃浴びた淵上（マラソン）

各高校男女學生も出場

三鉱陸競記録會賑合ふ

本部間に於て出場者の役員の立証で新人の出場が出來る様ハンディ

患者D　珪肺法が出來るとか聞きますがその后どうなつていますか。

支部長　勞働者の方へ全鉱連と振勞が共同で働き掛けていまが間も國会に上程するように努力していない状態であるが、今后共運動を強力に行ひます。

患者E　三鉱全部の珪肺患者を本部に集めて座談会を開いて貰いたい。又その時、本院の富塚先生等も出席して貰いたい。

厚生部長　本部と連絡を取つて善処致します。

珪肺法は？

珪肺法が出來る迄とか聞きますがその后どうなつていますか。

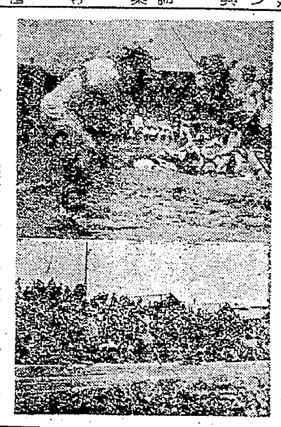
支部長　勞働者の方へ全鉱連と振勞が共同で働き掛けていまが間も國会に上程するように努力していない状態であるが、今后共運動を強力に行ひます。

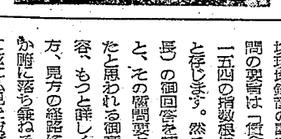
患者E　三鉱全部の珪肺患者を本部に集めて座談会を開いて貰いたい。又その時、本院の富塚先生等も出席して貰いたい。

厚生部長　本部と連絡を取つて善処致します。

成績

一〇〇米　一位石原勝雄（住）一秒八　二位河野（本）
二〇〇米　一位河野勝一（本）二四秒二　二位原田（四）
四〇〇米　一位新宅直（本）五五秒一　二位寺村
一五〇〇米　一位富原信義（本）四分三四秒六　二位世（本）
五〇〇〇米　一位渕上政一（本）一大分五八秒八　二位富原（本）
三位東本（四）　四位近藤（四）　五位辻（鉱山学校）
走高　一位新宅直（本）一米六五　二位深川（港）
円盤　一位田村辰次郎（三）二九米五六　二位内田（住）
砲丸　一位内田和彦（本）一〇米三八　二位田村（三）
棒投　一位小金重一（港）四五米一九　二位吉岡
高校四〇〇米リレー　一位宮浦　古賀一　二位高田　古賀一





F・N生

「みいけ」第一百七号所載鉱業情況坑現地録管の記事中稲田氏の質問の要旨は「賃金率一〇〇対一五四の指数根拠」であつたかと存じます。然るに貴方（組合側）の回答を読んで居りますと、その質問要点を明かに外れたと思われる回答見の、その内容、もつと詳しく言へば、考へ方、見方の根底に於て、いさかい暗雲から新鮮な処もあり改めて敬意に値する提案を御参考の為に掲載致します。

宮浦　古賀一

前略＝略で一言したいのは坑外坑内の賃金ベースの差である。新賃金要求は坑外一〇〇対一五四坑外の不満は一時第一組合結成にまで発展しそうな形勢を見せたこともあつた。河野鉱業部長は「坑外四三八円が取れ、坑内との差はいくらあつてもいゝじゃないか」という意味の答弁をされた。「モヂトモである然し現実には四三八円は取れない事は分っているし、経営者側からすればトン当り労務費何一〇％ときめられているから、きまった枠内で坑外、坑内の比率の悪い合いとなる。坑内の能率の様は絶対的であるけれども「多数の横顔は自由党を見習う必要はない。少数派の意見をとり入れて行くところが民主主義の要諦であり、團結の基である。

四五〇万円位であるまして、賃金率一五〇万円あるまずがその事情に依っては賃位金額を変って来ます。保証人をその他の問題もありますので、時に相談の方は組合に來られますと個相談に応じます。

鳴さんB　本所の共済会の貸付金は廃らですか

塚本支部長　貸付内容は出張等は五、〇〇〇円から六、〇〇〇円位貸付ます、但し過剰貸から貸られて時に苦しんで居られる方は、次別に考慮されて居ります。

鳴さんA　製作の支部長さんたちとすねますが、共済会の貸付金額はどれ位貸出しますか

北原支部長　現在共済会の金額は

塚本支部長　第一の項は本所支部としては出たけとそう簡単な考えは毛頭持って居りません。製作部の要求の問題にもかゝりますので、十分製作とも話合って行き度いと思って居ります。

塚本支部長　その他多いのに、現在の風呂に対して如何に考えて居られますか

この組合は珪肺患者が多いので、その他の問題に対して如何に考えて居られますか

塚本支部長　現在の風呂としては出たけとそう簡単な考えは毛頭持って居りません。製作部の要求の問題にもかゝりますので、十分製作とも話合って行き度いと思って居ります。

鳴さんB　本部役員の人達がどんな仕事をしているか、私達組合員や家族にはわかりませんので極力本部も出動して貰いたい。

副組合長　なるべく出張して参ふ様な努力致します。

鳴B　事務所に置通電話の設置を組合は考えて貰いたい。

司会者　そのような問題も支部自体では会勞働省協議等で論議されるものと思います。時に電話

鳴さんA　製作の支部長さんたちとすねますが、共済会の貸付金額はどれ位貸出しますか

北原支部長　現在共済会の金額は

塚本支部長　第一の項は本所支部としては出たけとそう簡単な考えは毛頭持って居りません。製作部の要求の問題にもかゝりますので、十分製作とも話合って行き度いと思って居ります。

塚本支部長　その他多いのに、現在の風呂に対して如何に考えて居られますか

この組合は珪肺患者が多いので、その他の問題に対して如何に考えて居られますか

塚本支部長　現在の風呂としては出たけとそう簡単な考えは毛頭持って居りません。製作部の要求の問題にもかゝりますので、十分製作とも話合って行き度いと思って居ります。

鳴さんB　本所の共済会の貸付金は廃らですか

塚本支部長　貸付内容は出張等は五、〇〇〇円から六、〇〇〇円位貸付ます、但し過剰貸から貸られて時に苦しんで居られる方は、次別に考慮されて居ります。