会場に日の丸の旗

ミラノの國際自由労連大會

第七信　ロンドンから汽車で三時間、ロンドンに次ぐ大都市であり工業都市であるベーキンガム、其処から更に三十哩離れた所に炭鉱町があり この地方の炭鉱に五万七千の従業員が居るが毎年減少して困って居る、日本に炭鉱の労働者が余って居ればやってほしいという冗談迄飛びそれでは第一に自分が來たいといえば君は困る等の笑い話迄あり、この五万七千人で一年に千八百万屯の炭を昨年一年で出した。今年は4%増すと言って居る、給料は坑内平均一週間十ポンド最高十五ポンド、坑外関係で平均五、五ポンド

（國際自由労連大会に於ける阿貝根組合長、一番手前）

程度で何れにも保障制度がある時に面白いのは仕事の嫌い な人は定職を持たずに失業保険で食つている。どうかする と失業保険の方が多い事がある英國全体で約七十三万人の炭鉱労働者があり年に二億屯の炭を出し、一昨年の罷業 ですが極めて厳格で九時半より早後は六時過までありますが 日本人の席は丁度会場の中央ですが其の席が副議長席で四名来て居りますが、何れも日本の大学を出て居り日本語が上手で他国に来て居ては特に親しさを感じ何かと話し合って居ります。

内容の問題は帰ってから詳細報告すべき点が多いので帰國後の報告にさして戴きます 先づ第一にやはり日本人としての（写真参照）日本の日の丸が中央二カ所に各国旗の中にある事です。写真では一枚しか見えませんが各國の國旗が二カ所にあるのです。会議は思って居た程混雑は致しませんが通訳が少い為に非常に苦労して居ります。

阿貝根組合長　海外通信

労働條件の維持が先決

万田、三川統合問題　現地録音第三信

△円佛さんに！。私は坑内潤滑ですが、手待ち以外には休憩時間というものが与えられていません。実動八時間以上やっている。休憩は一時間与えられるのが当然だと思いますが？

円佛　労働基準法により八時間を越える労働に対しては四十五分以上の休憩を与えなければならない事が明確に規定されて居りますが、坑内にあっては必ずしもそうとは限らず、現場の或いは仕事の実情に応じて分割で好いという事になっております。特に重價給者（請負給）の場合など休憩を取ればそれだけ能率即賃金が下るという矛盾があって中々一率に行かないところがあるのです。夫々の実情に応じて成るべく取って行くようにして頂きたいと思います。

△統合問題で職組の方はどうなっていますか？

円佛　鉱組に提示がなされた翌日職組にも話がありました。職組の方は仲名規側員を出て、これをどう処理するかを今次統合問題の先決條件として解決をはかりたい、何れにせよ職員の轉換には重大関心を持ち、期末手当の職能給三対一に対する不満とも考え合せて十分検討しなければならぬと考えております。

×　統合が実現すれば私達坑外動務者も坑内と同様に扱われるかも知れず、その場合肉体的條件その他そう行かない者も出て來ると思う。その点非常な不安があるのですが……。

円佛　御心配なさるのも無理ないと思います。企業合理化の観点から配置転換される人も出て來ると思いますが、病気その他の関係で坑内労働に堪えないに対しては無理に入らなくても済むよう万全を期したいと思います。

△統合問題が無期延期になったときいましたがどういう原因ですか？

円佛　統合が無期延期になったのではなく、六日に会社から申入れがあり、十二日に説明を持つ事になっていましたが、会社都合と、それに期末手当の問題も関連して、今暫く交渉を延ばして呉れと云って來たもので、期末問題が解決つき次第今月中には妥協が持たれる事となりましょう。

運営　余り御迷惑を掛けないようですから、こゝで私から当面の重要問題につき御説明申上げますと、先づ労働基準法の改悪、これは機関紙或いは各外で御承知しました通り國際機関から國際問題の強調、日米経済協力等を背景に労働者の力で政府の方針を修正させようとの問題であるが、後に述べる通り五月、こゝ九月賃金統制時、一人当りの賃金が比較して下さい、誠に大まかな調査ですが富裕から寸通訳が居ない奥には精一杯の調査です。

第八信　予定通り四日無事ミラノに到着致しました。一人で参りましたので途中随分困りましたが、ミラノにつけば伊太利人は極めて日本人に対し好意的で土地も知らず、言葉も分らぬ国に極めて親切で幸く感謝致しました。

すべり込みで午後の会議より大会に参加、今日で三日を終りましたが大会もいよ〜高潮です、本日の午後より小委員会を持たれ日本人は四人夫々の委員会に別れ夜は数時迄出席の予定です。

第九信　予定通り四日無事ミラノに到着致しました。

一人で参りましたので途中随分困りましたが、ミラノにつけば伊太利人は極めて日本人に対し好意的で土地も知らず、言葉も分らぬ国に極めて親切で幸く感謝致しました。

すべり込みで午後の会議より大会に参加、今日で三日を終りましたが大会もいよ〜高潮です、本日の午後より小委員会を持たれ日本人は四人夫々の委員会に別れ夜は数時迄出席の予定です。

第八信　予定通り四日無事ミラノに到着致しました。

一人で参りましたので途中随分困りましたが、ミラノにつけば伊太利人は極めて日本人に対し好意的で土地も知らず、言葉も分らぬ国に極めて親切で幸く感謝致しました。

すべり込みで午後の会議より大会に参加、今日で三日を終りましたが大会もいよ〜高潮です、本日の午後より小委員会を持たれ日本人は四人夫々の委員会に別れ夜は数時迄出席の予定です。

運営　二番方の皆さん御早うございます。機関紙「みいけ」はこれまで主として執行機関の報告で大部分の紙面を埋めておりましたが、新らしい編集方針として今後は出來るだけ皆様の率直な生の声を掲載する事となり、本日は万田、三川の統合問題が大きくクローズ・アップされて居る折柄、率直の意見ない「声」を聞かせて頂く為にやって参りました。単に統合問題に限らず、一般問題等に対する御意見御質問でも結構です。どうぞ

坑内での休憩は？

○　村本さんにお訊ねしますが、二坑のケージが繋索捨から電氣巻に切替えの為一坑ケージで入昇坑している関係上親入場から人車まで相当遠中が長くなり、特にB及C（第一番）は源雑の為昇坑にも五分以上遅れる。條件も非常に悪くなっているにも拘らず会社は従前通りの運中歩増しか呉れない。これについてどう処置をとっているのかがいたい。

村本　組合としましてはつねに実状を調べた上早急解決をはかるべく目下努力しております。

△　運営教宣部長に同いますが本部に行かれて以來坑内に下った事がありますか？

運営　残念乍ら鉱務部長の為下って居りません。

運営　二番方の皆さん御早うございます。機関紙「みいけ」はこれまで主として執行機関の報告で大部分の紙面を埋めておりましたが、新らしい編集方針として今後は出來るだけ皆様の率直な生の声を掲載する事となり、本日は万田、三川の統合問題が大きくクローズ・アップされて居る折柄、率直の意見ない「声」を聞かせて頂く為にやって参りました。単に統合問題に限らず、一般問題等に対する御意見御質問でも結構です。どうぞ

坑内での休憩は？

○　村本さんにお訊ねしますが、二坑のケージが繋索捨から電氣巻に切替えの為一坑ケージで入昇坑している関係上親入場から人車まで相当遠中が長くなり、特にB及C（第一番）は源雑の為昇坑にも五分以上遅れる。條件も非常に悪くなっているにも拘らず会社は従前通りの運中歩増しか呉れない。これについてどう処置をとっているのかがいたい。

村本　組合としましてはつねに実状を調べた上早急解決をはかるべく目下努力しております。

△　運営教宣部長に同いますが本部に行かれて以來坑内に下った事がありますか？

運営　残念乍ら鉱務部長の為下って居りません。

△　円佛さんに！。私は坑内潤滑ですが、手待ち以外には休憩時間というものが与えられていません。実動八時間以上やっている。休憩は一時間与えられるのが当然だと思いますが？

円佛　労働基準法により八時間を越える労働に対しては四十五分以上の休憩を与えなければならない事が明確に規定されて居りますが、坑内にあっては必ずしもそうとは限らず、現場の或いは仕事の実情に応じて分割で好いという事になっております。特に重價給者（請負給）の場合など休憩を取ればそれだけ能率即賃金が下るという矛盾があって中々一率に行かないところがあるのです。夫々の実情に応じて成るべく取って行くようにして頂きたいと思います。

どうして會社は統合を考えていろか

△　円佛さんに！。私は坑内潤滑ですが、手待ち以外には休憩時間というものが与えられていません。実動八時間以上やっている。休憩は一時間与えられるのが当然だと思いますが？

円佛　労働基準法により八時間を越える労働に対しては四十五分以上の休憩を与えなければならない事が明確に規定されて居りますが、坑内にあっては必ずしもそうとは限らず、現場の或いは仕事の実情に応じて分割で好いという事になっております。特に重價給者（請負給）の場合など休憩を取ればそれだけ能率即賃金が下るという矛盾があって中々一率に行かないところがあるのです。夫々の実情に応じて成るべく取って行くようにして頂きたいと思います。

×　万田、三川の統合問題につき会社から正式申入れがありましたか？

円佛　会社申入れに基き現在組合としての考え方を纏める為努力して居ります。これは皆さんに取って最も関心の大きい事柄だと思いますが今度の統合は長期展望計画からして歴史的、技術的に必然だとされています。この事をもう少し詳しく申しますと、海軍炭鉱の採掘の推移は皆様御存知の通り海底下の採掘期間を第一期とし、次に四田、三川のように海岸に坑口を開けて海底下の採掘を行う期間を第二期、更に海中に坑口を開け（八工島の如く）海底下の採掘を行う期間を第三期としていますが、現在の三池時代の万田は第二上層、二坑即、奥万田等すべて海底下採掘の段階にあり三池の寿命も後五十年位と計測され段々ズミが無くなって行く状態にあります。その結果万田などでは坑口から切羽まで七粁もあり、これは何とかしなければ問題、労力、物資、金力の問題に迄ってあります。以上の歴史的、技術的理由を反映する理論的根拠は率直に言って無理がありません。たゞ統合によって労働條件が低下しないかどうか、これが問題だと思います。労働環境が悪化する、これは止むを得ないとしても、働く條件が低下するというのであれば極力阻止しなければならない。即ち労働條件の低下に対しては基本的に反対しなければならない。その点先日奥万田、七ノ原、二番坑等の各現場を見て廻りましたが、労力の浪費、乃至は今申上げたような事柄が設備の改善によって解決されるような部面については無駄の明確化を要求しなければならぬと考えて居ります。

無理な配置轉換はさせない

○　統合問題で職組の方はどうなっていますか？

円佛　鉱組に提示がなされた翌日職組にも話がありました。職組の方は仲名規側員を出て、これをどう処理するかを今次統合問題の先決條件として解決をはかりたい、何れにせよ職員の轉換には重大関心を持ち、期末手当の職能給三対一に対する不満とも考え合せて十分検討しなければならぬと考えております。

×　統合が実現すれば私達坑外動務者も坑内と同様に扱われるかも知れず、その場合肉体的條件その他そう行かない者も出て來ると思う。その点非常な不安があるのですが……。

円佛　御心配なさるのも無理ないと思います。企業合理化の観点から配置転換される人も出て來ると思いますが、病気その他の関係で坑内労働に堪えないに対しては無理に入らなくても済むよう万全を期したいと思います。

昇給はどうなった？

△　統合問題が無期延期になったときいましたがどういう原因ですか？

円佛　統合が無期延期になったのではなく、六日に会社から申入れがあり、十二日に説明を持つ事になっていましたが、会社都合と、それに期末手当の問題も関連して、今暫く交渉を延ばして呉れと云って來たもので、期末問題が解決つき次第今月中には妥協が持たれる事となりましょう。

運営　余り御迷惑を掛けないようですから、こゝで私から当面の重要問題につき御説明申上げますと、先づ労働基準法の改悪、これは機関紙或いは各外で御承知しました通り國際機関から國際問題の強調、日米経済協力等を背景に労働者の力で政府の方針を修正させようとの問題であるが、後に述べる通り五月、こゝ九月賃金統制時、一人当りの賃金が比較して下さい、誠に大まかな調査ですが富裕から寸通訳が居ない奥には精一杯の調査です。

第八信　予定通り四日無事ミラノに到着致しました。

一人で参りましたので途中随分困りましたが、ミラノにつけば伊太利人は極めて日本人に対し好意的で土地も知らず、言葉も分らぬ国に極めて親切で幸く感謝致しました。

すべり込みで午後の会議より大会に参加、今日で三日を終りましたが大会もいよ〜高潮です、本日の午後より小委員会を持たれ日本人は四人夫々の委員会に別れ夜は数時迄出席の予定です。

第九信　予定通り四日無事ミラノに到着致しました。

一人で参りましたので途中随分困りましたが、ミラノにつけば伊太利人は極めて日本人に対し好意的で土地も知らず、言葉も分らぬ国に極めて親切で幸く感謝致しました。

すべり込みで午後の会議より大会に参加、今日で三日を終りましたが大会もいよ〜高潮です、本日の午後より小委員会を持たれ日本人は四人夫々の委員会に別れ夜は数時迄出席の予定です。

働く者の短歌

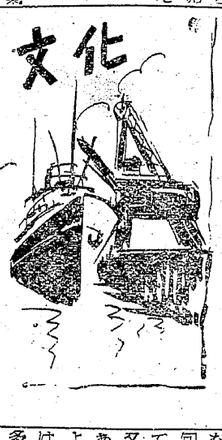
文化

岩本宗二郎

動労文化というものが大きく取り上げられる。生産第一主義、能率第一主義の職場では一応止むを得ない事かも知れないが実は其処に大きい問題が感じられていると思う。

動労文学の一環である職場の短歌も亦当然問題化され枝内に盛られているのである。が多忙な仕事、過重な労働を持つ人達にとっては短文学という様な形である為比較的多くの人達に親しまれ易いのである。然し問題に感じるのは、どうして短歌を作る人が多い。これは誰もが何の方が より一層短い詩型であって手軽に入りやすい為があることは問題的に必然だとされている。

運営　地下の採掘期間を第一期とし、次に四田、三川のように海岸に坑口を開け海底下の採掘を行う期間を第二期、更に海中に坑口を開け（八工島の如く）海底下の採掘を行う期間を第三期としていますが、現在の三池時代の万田は第二上層、二坑即、奥万田等すべて海底下採掘の段階にあり三池の寿命も後五十年位と計測され段々ズミが無くなって行く状態にあります。その結果万田などでは坑口から切羽まで七粁もあり、これは何とかしなければ問題、労力、物資、金力の問題に迄ってあります。以上の歴史的、技術的理由を反映する理論的根拠は率直に言って無理がありません。たゞ統合によって労働條件が低下しないかどうか、これが問題だと思います。労働環境が悪化する、これは止むを得ないとしても、働く條件が低下するというのであれば極力阻止しなければならない。即ち労働條件の低下に対しては基本的に反対しなければならない。その点先日奥万田、七ノ原、二番坑等の各現場を見て廻りましたが、労力の浪費、乃至は今申上げたような事柄が設備の改善によって解決されるような部面については無駄の明確化を要求しなければならぬと考えて居ります。



写真説明
（上）男子卓球三鉱一二鉱に対戦
（中）排球の白熱戦
（下）優勝した三鉱排球チーム

排球断然たる強味

男子卓球に制勝　女子は他チームを寄せつけず

勞組体育大会大牟田地区予選

全國勞組体育大会大牟田地区予選は、以外男子排球、女子卓球は廿四日から廿九日にかけて熱戦で夫々優勝、七日から開かれる福岡県予選に臨む事となった。

排球は廿五、廿六の両日市役所コ内のタッチ或いは中断勝木、荒木トで挙行されたが、三鉱（男子）は一回戦で日鉱第二を二六対二一、一〇対一〇、準優勝戦は市役所チームと顔が合い二対一八、廿一対一一、優勝戦は熱戦を二一対一六、二一対一三と夫々ストレートで取り断然たる強みを示したが、特に前衛休があげるパスを屋三鉱は市役所と対戦六回まで堅々たる接戦で〇対〇で進みながら七回裏荒木選手の乱調で二点を挽出し、補手口を替板させたがこれまたコントロール悪わず敵目掛けて二点を追加され、七回裏センチ・ヒッター江頭対中間に放つた殊勝打で二点を返したもの、後続なく六対二で無念の涙を呑んだ。

卓球　危げない勝振り

男子は優勝戦で惜敗

廿九日三作地下等で挙行、男子は三鉱が三選、三鉱の二チーム優化、三鉱を破、順調に勝ち進みながら優勝戦で二選と敗、何時もの当りが出ずに負けた。女子は三鉱が三選、三鉱の二チームだけで、町、小宮、石橋三選の活躍で些かの危げ気もなく三対一と難なく三選を一敗した。

九大産業勞働講座聽講記（2）

教宣部　甲斐光男

速記講習會

大阪發行に當つて

教宣部長　津留深

一泊50圓

大濠療養所（福岡）開設さる

論より實行

和睦の中に玉の汗

賞を結んだ協同精神

長溝、尻永社宅の自主運動

殘業協定と勞働者の態度

勞働三法を守れ

資本家は勞働奴隷化を狙つている

お盆休に朗報

酒一人一升割當決る

配給要領

◇対象者は家族年齢子及び妊婦を除く全員
◇酒は一人一升宛（合成一級酒同二級酒、燗酒で希望による）
◇対象者に切符（石炭の様なもの）を発行し配布する
◇券は各鉱所人事課で配布する
◇各人は券を指定後八月八日までに指定売店に持参（予約）をなし予約券を持参して買う、但し本所、三川、宮浦は人事課で一括取扱る
◇各売店の開始は八月十日より翌日九月二十日（燗人の際は予約券持参の事）
◇券の有効は九月二十日までとす
◇買値合成一級酒一升三六五円
〃　合成二級酒〃　三二五円
〃　燗酒　〃　三〇〇円（厚生部）