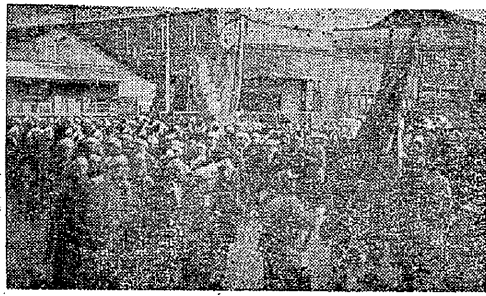


はげし、合理化への怒り 三化合理化・COへ総決起集会

三井化学は、三化労働、合成労働など全企業内労働の強力な反撃で希望退職募集の時期を一時延期をしていたが、ついに四月九日午後二時、六〇〇名の希望退職募集を、肩たたきも含めて強行することを通告してきた。

このような情勢に対応して大地評は、四月二日(火)午後五時から宮浦公園に地評傘下全組合員一三、〇〇〇名を集結して、三化合合理化の合理化反対、CO特別立法制定審判大規模上げ獲得大牟田地区労働者総決起集会を開いた。

大会には折から来牟田の九州各県の社会党、県評代表も参加し開かれ、三化本部委員長、三池労働CO被災者家族、遺族代表隈元吉



組合執行部と同行し、わびあつう成果を上げている。また四月七日には他の課で、保長が行った肩たたきに抗議してあやまらせた。このように、三化内部のたたかいは日増しに高まっている。

んからそれぞれ経過報告のあと、三化、三合の仲間の首切り合理化攻撃を全労働者の共闘で粉碎しよう。

一、CO特別立法の制定を推進し患者と家族をみんなで守ろう。

一、大幅賃上げ獲得、物価値上げ反対、生活と権利を守ろう。

一、職場と地域に労働運動を強化し、不当解雇、組織分裂攻撃を粉碎しよう。

一、スローガンを採択、午後六時すぎから三井化学の正門で激しい抗議のデモを展開し、市内をデモ行進のあと解散した。

肩たたきにはげしい抗議 三化内部では雇用の悪質な肩たたきに対してはげしい抗議が職場で行なわれている。

先日はある課で、病欠中で健康の給付さえ切れているという組合員の家に課長、課長代理が他の組合員を使って肩たたきに行かせたことが明らかとなり、組合からはげしく抗議された。その結果、課長、課長代理が果物カゴを持って



三化合の首切り集会 大牟田地区

春闘いよいよ大詰へ

炭労実力行使指令出る

春闘いよいよ本格化し、一九規模 (四月二日以降、毎日の第三次統一行動から二六日、三〇日の公労協、交通共闘の半日ストが今次春闘の最大のヤマとなる)が今度春闘の最大のヤマとなる。

炭労は二五日から実力行使突入、炭労は石炭政策との関連で、春闘の大山とは若干ずれる予定であったが、いよいよ五日より全炭労が統一実力行使を行なうことになった。

主婦オルグも 家族ぐるみの斗争体制を固めるため、三合労働は主婦オルグを開始した。去る三月二六日から四月

一日にかけて地域単位で行なわれたこの主婦オルグには約七五多の主婦が出席し体制を固めた。

三合労働中ではきつに全主婦をたこの主婦オルグをついていく。主婦が出席し体制を固めた。

春闘いよいよ本格化し、一九規模 (四月二日以降、毎日の第三次統一行動から二六日、三〇日の公労協、交通共闘の半日ストが今次春闘の最大のヤマとなる)が今度春闘の最大のヤマとなる。

炭労は二五日から実力行使突入、炭労は石炭政策との関連で、春闘の大山とは若干ずれる予定であったが、いよいよ五日より全炭労が統一実力行使を行なうことになった。

主婦オルグも 家族ぐるみの斗争体制を固めるため、三合労働は主婦オルグを開始した。去る三月二六日から四月

闘争目標 賃金、退職手当、じん肺、対資本保安要求

闘争目標 賃金、退職手当、じん肺、対資本保安要求

闘争目標 賃金、退職手当、じん肺、対資本保安要求

三池の闘いを広め高める 月刊誌「まなぶ」をよもう！

四山・藤田嘉広

現在全国の労働者には体制的合理化がかけられているなかで、その合理化を労働者がどのように受けとめてたたかっているか三池のたたかいはどのように広まっているか(特にCO特別立法問題)日本の政治、

私の書棚

世界の動き、労働者から生れた歌の発表、もの見方・考え方を主眼としたまなぶ論壇(正しいもの見方・考え方を指導する)権力と理論に弱いといわれる労働者の基礎講座「資本家と労働者」職場の労務法「向坂先生担当の古典講座(今は賃金、価格及び利潤)などわすか八〇ページにわたるのに私たちの悩み、問題点を社と協議せよ。

全炭労の仲間と共に 全炭労の仲間とともに全力をあげて実力行使突入し、第二組合組夫などに積極的に働きかけ、労働者階級全体の前進を勝ちとろう地区指導委員と相談し、山三合

締め切りせまる！ 労大第二期講座へ

五月二日(月)より一月・賃金について 五月二日 九日まで連続三日間、二週 資本主義のしくみ5月23日 間おき。 6月13日

〇しめきりは四月二三日まで 〇申し込みは三池労働本部、または各支部へ。 7月25日

〇受講料は全期間を通じて、五〇〇円 〇科目 (開始日) 7月7日

・政労協と労働者 9月26日

・憲法改悪と労働者 10月17日

・社会主義の展望 11月7日

すべてをりこんであり、反合斗争を進める私たちにあって貴重な学習誌だと思えます。

また毎年二月三池にやってくるまなぶ会もこの「まなぶ」によって生まれた素晴らしい活動家たちです。

労働大学出版 「まなぶ」 一ヶ月六〇円 (申し込みは、三池労働本部へいつでもお届けます)

われら五人組

(7)

係員は頭が悪か 命はあずけられん

一斉一時間休憩

第七回目は、宮浦支部東方炭炭の五人組(紅葉方丘・通松)のみならず話あってもあった。三交管、探炭という第一線で働くみなさんの発言には力強いたたかう労働者の根性がみられる。

- 【出席者】
- 原口 時雄さん(組長)
 - 森山 春寿さん
 - 井手口満寿さん
 - 田代 幸夫さん
 - 中野 八郎さん
 - 猿渡 昭治さん
 - 松岡 重治さん
 - 内田 政義さん

坑木の上でメシ食え

炭労の方針にもなっている一斉一時間休憩をやるたたかいは、



五人組で討議した結果、イス・机もない休憩所は、休憩所と認められないことになり再び前と同様に何分かつても、本場の所々でも扇風機をかけたという休憩所がある所まで行って休憩した。

悪い休憩所は認めない 一その後会社は五〇上層でフクロ坑道(一方にしか出口がない坑道)のなかに一応機・イスがそろった休憩所を作った。

しかし会社は電灯をつけず、真暗なところを休ませようとした。その上ではガスがたまります。押しつけてきた。われわれは、休けい所でマルマル一時間、休むのが当然の権利だと思ふのだが、会社の方では休けい時間を削って仕事をせよとするものだと、一切近くには休けい所を作ったり電灯をつけたりなどというところも同じだ。

だからわれわれが、この斗争を組んで以来係員はわれわれが切羽に帰ってくる時間を一人一人計っては七分、五分(賃金カット)している。

一いつか賃金カットされても一斉一時間休憩の当然の権利は渡せない。三池斗争前にも炭の休けい所は、なかったのだ

では、万一扇風機が止りでもした危険だということになり反対することにした。その三〇分間はかかるが再び修繕の休けい所まで行って休むようになった。

遅れた分は賃金カット

一会社は一斉一時間休憩には仕事現場をはなれ、現場に帰ってくるまでが一時間だという見解を押しつけてきた。われわれは、休けい所でマルマル一時間、休むのが当然の権利だと思ふのだが、会社の方では休けい時間を削って仕事をせよとするものだと、一切近くには休けい所を作ったり電灯をつけたりなどというところも同じだ。

だからわれわれが、この斗争を組んで以来係員はわれわれが切羽に帰ってくる時間を一人一人計っては七分、五分(賃金カット)している。

一いつか賃金カットされても一斉一時間休憩の当然の権利は渡せない。三池斗争前にも炭の休けい所は、なかったのだ

「コジキでも座らん」 第二組合員の多くは切羽の近くのボタの上などでメシを喰っている。

もし、小さなボタでも非当の上におちかれば、せつかのメシも喰えんよになる。シヤバではコジキでもあんな所には座らん

一係員は三池労働の労働者の権利を守る斗争を圧殺しようとして休けい時間を削って賃金カットしたり、悪い所に配役したり、第二組合員の中にわざと一人を配役したりするが、いながらせすればするほど作業意欲にも関係するし、結局は会社が損するのではな

い。アタマが悪い。

社長になれる、

一もし、こんな差別と不当弾圧を加えながら、三池労働を第二組合員に任せざる係員がいたとするならば、その人は社長になれる。