# 職鑛スクラム組んで
## 寒風を衝き一万五千のピストン・デモ
# 賃闘に盛りあがる團志

賃闘の本格的火蓋が切られた廿八日、三池では三番方あがりによる曉の〝お早うデモ〟を皮切りに午後は一番、常一番あがりが各方一時間五十分の時限ストを利用して陸續と本社にピストンデモをかけこれに炭婦協も加わり總動員数一万五千（内炭婦協一千名）先次企闘の時にも劣らぬ旺んな盛り上がりを示した。特に今度は職組もこれまでに見ない強い起ちあがりを見せ、職員と鑛員と仲好くガッチリとスクラムを組んでのデモは組織初まつて以来のことであり感動的な場面を顯現した。

### お早うデモで火蓋を切る

三番方あがりによる〝お早うデモ〟は宮浦が約六〇〇名、松沢鉱長宅に、四山八〇〇名安田鉱長宅、三川一・一〇〇名は六隊に分れ池田副長宅、港務四〇〇は平島所長宅と夫々に国鉄大牟田駅分会（淺原常一番あがりを除いては実々数隊）に実々繞を衝いてデモをかけ、その總数三千名に達した。

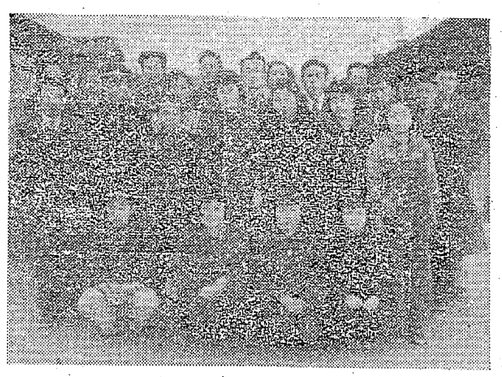
### 賃金上げろ！
本社前で高唱

一番方あがりのトップを切ったのは宮浦の第一隊約二百名で、以下る、首切り反対闘争以来の壮觀で三川、四山、本所、港務、三作とある。本社正門前には鉱組菊川副組合長、河野書記長らと共に職組村松組合長、山田事務局長らが警風に吹きさらされながら詰めかけ居る。三鉱闘争史上初めて実現した職鉱の完全共闘である。時に本所のデモ隊は職員の数一番多く仲好くスクラムを組んでの行進は組織を紅潮させながら秩序整然と構内の企業整備闘争の別産物として去る廿四日午後一時からこれらのほか小、中学校の先生、P・T・A代表などが文教部長の瀬崎さんの邸宅に集り、種々意見を交換して子供達を明るく正しく伸ばしてやるよう夫々の立場から努力する事を申合せた。子供会は社宅に住む小、中学生により構成され会員数四二三名、役員は推薦若しくは選擧により左の通り決定を見ている

会長　古賀昭男（三中）
〃　関八重子（〃）
東分会々長　浜口　正照
〃　副会長　前川　厚子
〃　〃　細田　善勇
中分会々長　四方當和子
〃　北岡　隆夫
〃　副会長　松嶋　広子
〃　村本　新市
西分会々長　本田　里子
〃　亀尾　優子
〃　副会長　川上　元久
〃　浜田　綱江

四山炭婦協大平分会では首切り反対闘争終結後急速に会員が増え、結成当時百名そこそこだったのが、現在百廿八名に達したので、これら新しく入つた人達の歓迎も兼て十七日午前十時から大平集会所で臨時総会を開催先づ菊川副会長開会の挨拶を述べ、星下会長を議長に役員紹介、経過報告などがあつて後、来賓として四山支部の前川副支部長、四山炭婦協山崎会長、奮闘地域分会長らが祝詞を述べ、万歳を三唱して次会を終り、引続き敬老会に移り「あざみ会」の舞踊のほか会員の飛入りもあつて満員の観客席から旺んな拍手が湧き三時過ぎ盛況裡に散会した。

# 會員が目立つて増加
## 會総時臨の協婦炭平大て立目つて
## 歓迎乗ねて



員役館民公と部幹会供子

# 子供會を結成
## 大谷社宅の公民館で

大谷社宅に今度子供会が結成されて出来たものだが、地域分会と共に社宅の公民館の外部団体と炭婦協も積極的にこれを支援し

# 出炭競争を止めよう
# 遵法も日常化す
## 宮浦で「採炭會」結成

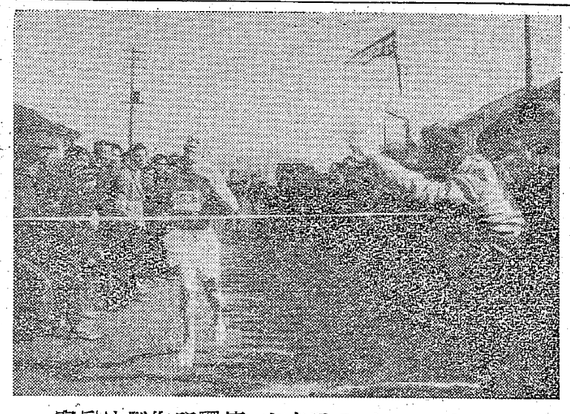
宮浦「採炭会」というのが出来、購買給奢における労働強化の排除ひいては賃金給そのものゝ廃止を目指し、各方の採炭全員が結束してこれに当る事となつた。即ち従前採炭の場合出炭競争の憂慮があり、屢食も満足にとれないような状態にあり、その結果自ら能率を引上げ自分で自分の首をしめるような結果になると共に保安、保健上の見地からしても軽視されて居た一齊休憩、遵法闘争が指令、実施と聞つて居り、一回目五百円、二回目千円、三回目二千円をカンパとして徴し、四回繰返後も寄々話合つてこれを恒久化すると共に能率を自ら引上げるような罰則を定めて居り、賃金給奢の正出炭競争は絶対行わないよう規律しい取り方を示唆するものとして罰則を作つて実施に移したものである。

# 三菱本店の配轉問題
# 炭労の圧力で解決
## こゝにも酷薄な經營者根性

三菱鉱業本店に企業整備の一環として女子組合員四名）に対しては勧奨去る十一月職員の一割（四〇名）を整理する事とし組合と話合いの上希望退職と云う形で募集を行つた。ところが「本人の自由な意志を尊重する」と云う話合いにも拘らず、あらゆる職制を利用して職制的に退職を強要し、最後までこれを拒否して来た元同職組委員龍田正夫氏始め七名（内一名は川崎工場係長）に対して本店職組は通常の転勤と見なして伺も解決に乗り出そうとしないので担当番頭が非常な圧迫を加えて来たので、これが解決に当らしめるべく転勤命令の取消しを交渉するよう申入れたが当つて来た結果、去る二十六日遂一向に誠意を得ないので、炭労と一緒に会社側を屈服、転勤命令を撤回してこれが解決に乗出す方針を決せしめたので同日鉱下各組合に対し三菱本店問題円満解決し、会員保全の仮処分を申請すると共に都労委に不当労働行為として提訴、「三菱本店対策委員会」を設けて去る十一月十八日総会を全員出席の上開いた。

三鉱駅伝は愈々二月廿一日（予定）実行されるが、各鉱所共これに備えて去る廿四日（宮浦、三川は十七日）予選を兼ねて部内駅伝を挙行、既に選手陣営を終えて猛練習に入つて居る。優勝の呼び声が高いのは矢張り連年の調着本所と、近年メキメキ擡頭して来た四山で、本所のベテラン渡渡は朝日駅伝で脚を痛めて居たが最近すつかり復調、宮原と共に健在を誇つて居るし、新入堀本、大石が伸びて来たので福田、山崎、瀬上らと共に手強い布陣をしき運機制を期して居るので三位争いは宮浦、製作、三川の間で争われようが、久しい沈滞から小浜、万田　緑ケ丘、原万田、西で覇権を

# 成るか四山の連覇
## 實力接近　興味呼ぶ二鉱駅傳



寫眞は製作所轉傳山本君のゴール・イン

# 徹底した整理整頓
## 本工場の見學團も舌をまく
## 渡瀬工場に輝く無變災記録

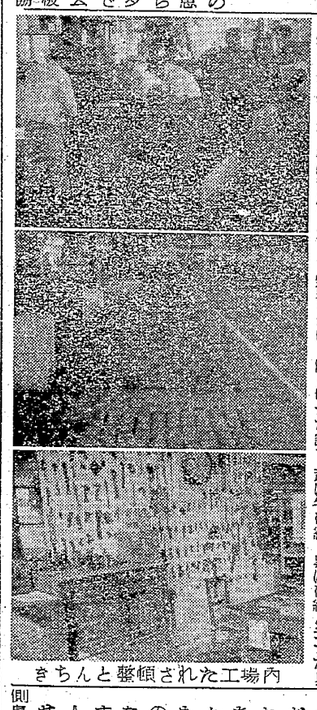
三作渡瀬工場は昨年八月以来一人の怪我人も出さず、六ケ月無変災と云う輝しい成績を挙げて居る。従前同時の保安競争にも増して一パーで失格と云う状態にくらべて正に面目を一新した。何が一体この好果をもたらせたのか、一日同工場を訪れて見た。

△　△　△

先ず相浦課長に会つて話を聞く「何と云つても安全委員の不断の活躍と現場の人達の保安顧念思想の昂まりを挙げなければならないでしょう。これは一朝一夕で成るものではなく、当工場では二年前から特に整理整頓と云う事を厳に実施、それが漸く板について来た、また毎月安全協議会そこらで気のついた事はどんな小さい事でも話し合つて検討し、そこで決定された事は直ちに実行する、これが何より好かつたと思います。

また川崎工場係長は「生産と安全と云う事は背反する要素ではなく、むしろ完全にマッチするものだと云う確信を得りましたと云う。例えば職場環境を良く整理する事によつて事故も防げるし能率もあがる、道具一つにしてのすむ必要もない、解り切つた話で貰は半個網　黒は個網と云つた具合に切口を色別けした素材がキチンと積まれ、グラインダーには火花除けの安全ガラス、旋盤には切粉よけの金網がしつらえてあり、また機械作業員は防カバーを締め下駄ばきは一人も居ないと云つた具合で、更に安全委員がしよつちゅう現場をまわつて事故の原因になりそうな点は直ちに責任者に指摘して直させるのでこれは怪我をしたくても出来ないだろう。器具類も一定の置場以外には絶対に置かない様にしてあるので探す手間も省け見た目にも気持ちが好い。職別、整理整頓、保安衛生思想の徹底、これに安全委員の活動が加つて、初めて保安は確保されるのだと思います。初めのうちは余り細々した事を指摘するとうるさがられる傾向がないでもなかつたのですが今では当然の事として受容れられるようになりました。怪我をして一番損するのは本人です。私もその一人なだけに真剣ならざるを憶ません。

側居安全委員はそう語つて居た。



内場工ちれた整頓さ

# 厚生部、炭婦協に希む

毎月十五日、いつもの事ながら各職名毎に並んだオカミさん達の服装等より想像しうる生活環境というものが、一つの規則でもあるかのように同じなのは不思議である。

即ちその行列が素末ながらサッパリした服装で並んでいるのが、比較的低い所得の坑外関係の列であり、余りセンタク晴れのしない（失礼な話だが）服装の列が比較的高い所得に属する炭婦の列だからである。

勿論多くの例外はあるが、これらが不幸にして私のヒガミでないとするならばやはり「生活のやり方」の問題に帰着するのではないかと思う。

生活の合理化ということはすでに数年前よりカケ声がかけられているが、その実績は殆ど上つていない。

今度生部がとり上げている指定店設置の問題も月賦販入の問題も、我々の生活合理化の為、非常に大きな影響をもたらすものであろう、しかしまたそれらのみでは「生活のやり方」自体に変化を加える事は出来ない。指定店も月賦も非常に重要な問題であつてもやはり生活合理化の為には個面的なものであり、指定店、月賦販得の功績を功績しむるには「生活のやり方」の変革の為にも払わなければならない。

「生活のやり方」を変える事は簡単な事ではない。ある晴れた日にコツゼンとして料理の講習会が開かれたとしても挽石に水であり、年の始めに家計簿の解説が行われても役に立つものでない。

野菜の食べ方も、野菜の食べ方も指導する恒久的な指導機関を設けるべきであり、家計簿も解説だけでなく、つけるように一回だけでなく何回もくり返し全員がつけるまで指導さるべきであろう。

我々は謂るべき炭婦協をもつている、企画の勝利はこの炭婦協に負うべき所が大きい。

婦人が組合運動に重大な関心を払いつゝある事は誠に喜ばしい事である。だから炭婦協が今回の炭労大会に七名のオブザーバーを出席させた事も結構である。大いにやつてもらいたい。しかしその費用にあてるべき醵分でも生活合理化の恒久的解決の為に使つたとしたら尚結構であつたかも知れない。

炭婦協は組合員の台所を守る為に組合運動に於いても中核であり、生活合理化の為にも中核の列が比較的高い所得に属する行列だからである。

# 會場清掃も全員
# 力をあわせて
## 岩津炭婦協の初總會

岩津炭婦協では、本年度企画の終結まで会員各位の労力に対する感謝と、本年度に於ける増＝ニュース・カーを買つた時の一齊休憩、遵法闘争が指令、実施と聞つて居り、一回目五百円、二回目千円、三回目二千円をカンパとして徴し、四回繰返後も寄々話合つてこれを恒久化すると共に能率を自ら引上げるような罰則を定めて居り、賃金給奢の正出炭競争は絶対行わないよう規律しい取り方を示唆するものとして罰則を作つて実施に移したものである。

# 今週の話題

## 伸好し小
## 睦みあう大谷公民館

公民館と地域分会力量は炭婦協、この両者の関係はとどこも余りしつくりとは行つて居ないようである。甚だしい場合全く対立関係にある向さえあつて悩みの種とされて居るようだが、この一月生れた大谷社宅分館だけは著しく趣きを異にして居る。それもその管館長の酒田婦警氏は就任まで地域分会の婦人対策部長として活躍し、その熱意を買われた人、また婦人部長には大谷炭婦協の副会長家入芳子さんが就任、更に地域分会長の中村久治氏や同役員の浪瀬喜夫氏が警察員のメンバーとして参加するなど地域分会、炭婦協と密接に結びついて居る。

分館では毎月一回の定例会合の外に、婦人部、青年部、子供会、老人会、婦人会、婦人部、青年部、子供会、老人会、婦人会、婦人部、青年部、子供会、老人会、婦人会